



ဒဂုန်ကုမ္ပဏီများအုပ်စု

Diversified Myanmar Conglomerate



နှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာ
၂၀၁၈-၂၀၁၉



ဥက္ကဋ္ဌ၏ ဥပယောဇဉ် - ၀၃
 ကုမ္ပဏီအကြောင်း - ၀၄
 မျှော်မှန်းချက်၊ ရည်မှန်းချက်နှင့် ပန်းတိုင်များ - ၀၅
 မိမိတို့ စီးပွားရေးဆောင်ရွက်မှု ပုံစံ - ၀၆
 သမိုင်းမှတ်တိုင်များ - ၀၇
 ဖြစ်ရပ်များ - ၀၉

Management Retreat - ၁၂
 Construction Retreat - ၁၃
 အုပ်စုဝင်ကုမ္ပဏီများ - ၁၄
 နိုင်ငံတကာနှင့် အကျိုးတူ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုများ - ၁၅

ဘုတ်အဖွဲ့ဒါရိုက်တာများ - ၁၆
 စီမံအုပ်ချုပ်မှု မူဘောင်များ - ၂၁
 အကျိုးသက်ဆိုင်သူများနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်း - ၂၂
 ဘုတ်အဖွဲ့နှင့် ကော်မတီများ - ၂၃
 ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ စီမံခန့်ခွဲမှု - ၂၅
 ဆက်ခံမှုအစီအစဉ် - ၂၇

အိမ်ခြံမြေဖွံ့ဖြိုးရေးလုပ်ငန်း - ၂၈
 ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း - ၂၉
 လက်ကားဖြန့်ဖြူးရေးလုပ်ငန်း - ၃၀
 မော်တော်ယာဉ်တင်သွင်း ရောင်းချမှု လုပ်ငန်း - ၃၁
 ဟိုတယ်လုပ်ငန်း - ၃၂
 ဖြန့်ဖြူးရေးလုပ်ငန်း - ၃၃
 ကျန်းမာရေး စောင့်ရှောက်မှု လုပ်ငန်း - ၃၄

ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲမှုဆိုင်ရာ အစီရင်ခံစာ - ၃၅
 လူမှု ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ တာဝန်ယူမှုများ - ၄၃



ချစ်ခင်လေးစားရပါသော လူကြီးမင်းများခင်ဗျာ

၂၀၂၀ ရာစုသစ်အား Covid 19 ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ကပ်ရောဂါမှသည်၊ အမေရိကန်-တရုတ် ကုန်သွယ်ရေးစစ်ပွဲ အရှိန်မြင့်တက်လာမှု၊ မြန်မာ့ အိမ်ခြံမြေဈေးကွက် အကျဘက် ရောက်ရှိနေမှုနှင့် ရွေးကောက်ပွဲကျင်းပသည့် နှစ်အတွင်း ကျရောက်နေခြင်း စသည့် စိန်ခေါ်မှုများစွာဖြင့် စတင်ခဲ့ခြင်းကြောင့် ကဏ္ဍပေါင်းစုံမှ စီးပွားရေးလုပ်ငန်း ကြီးကြီးငယ်ငယ်တို့တွင် သက်ရောက်မှုများ ရှင်ဆိုင်ခဲ့ရပါသည်။ စီးပွားရေးကဏ္ဍအပေါ် သက်ရောက်မှုများ အနက် Covid 19 ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ကပ်ရောဂါ၏ ထိုးနှက်ချက်မှာ ပိုမိုပြင်းထန်ခဲ့သော်လည်း ဒဂုန်ကုမ္ပဏီများ အုပ်စု အနေဖြင့် မတူညီသော လုပ်ငန်းအများအပြားတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသဖြင့် ခံနိုင်ရည်ပြည့်ဝနေဆဲဖြစ်ပါသည်။

အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာနှင့် ပြည်တွင်း ခရီးသွားလာမှု ကန့်သတ် တားမြစ်မှုများကြောင့် မိမိတို့အတွက် ဟိုတယ်ခရီး လုပ်ငန်းများမှာ အထိအနာဆုံးဖြစ်ပါသည်။ အိမ်ခြံမြေ ကဏ္ဍမှာ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ကပ်ရောဂါ မတိုင်မီကပင် အကျဘက် ရောက်နေပြီး ဖြစ်သော်လည်း မိမိတို့ အစီအစဉ်တွင် ပါရှိသည့် စီမံကိန်းများအား အကောင်းဆုံး ပြင်ဆင်နိုင်ရေး၊ ဝယ်ယူမည့် ပြည်သူများထံ အကောင်းမွန်ဆုံးသော တန်ဖိုး ဖန်တီးပေးအပ်နိုင်ရေး အတွက် ပြန်လည်ဆန်းသစ်ရန် အခွင့်အလမ်းကို ပေးခဲ့ပါသည်။

မိမိတို့အနေဖြင့် အလယ်အလတ်ကုမ္ပဏီ အဆင့်သို့ ရောက်ရှိရန် စီးပွားရေးဆိုင်ရာ အိမ်ခြံမြေ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး စီမံကိန်းအသစ်တစ်ရပ်အား ယခုနှစ်အတွင်း စတင် မိတ်ဆက်ရန် လျာထားပါသည်။ မိမိတို့၏ စားသောက်ကုန် လုပ်ငန်းတွင် FMCG လုပ်ငန်းနှင့် logistics လုပ်ငန်းများမှာ အခြားသော လုပ်ငန်းများထက် ခံနိုင်ရည်ပိုမိုကောင်းမွန်ပြီး ကပ်ရောဂါမတိုင်မီက အခြေအနေနီးပါး ရောက်ရှိနေပြီ ဖြစ်ပါသည်။ မိမိတို့လုပ်ငန်းစု၏ ဖြန့်ချိရေးကုမ္ပဏီအား ရန်ကုန်မြို့တွင် ချဲ့ထွင်ခဲ့ပြီး မန္တလေးမြို့တွင် အထက်မြန်မာပြည် ရုံးချုပ်ကို ယခုနှစ်အတွင်း ဖွင့်လှစ်နိုင်ရန် မျှော်မှန်းထားပါသည်။ မော်တော်ယာဉ်ရောင်းချရမှုမှာ အမှန်တကယ် မြင့်တက်လာခဲ့သဖြင့် စီးပွားရေး မြန်မြန် ဆန်ဆန် ပြန်လည်နာလန်ထူနိုင်ရေးနှင့် မော်တော်ကား ကဏ္ဍတွင် နိုင်ငံခြားရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု ပိုမို ဆွဲဆောင်နိုင်ရေးတို့ အတွက် အစိုးရ၏ မူဝါဒ ဖြေလျော့ပေးမှုများအပေါ် အထူးပင်ကျေးဇူးတင်ရှိအပ်ပါသည်။

မြန်မာ့ စီးပွားရေးသည် ကိုဗစ်ကာလအလွန်၌ ဒေသတွင်း အလုပ်အကိုင်ဆုံး ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်လာမည်ဟု မိမိတို့အနေဖြင့် ခိုင်ခိုင်မာမာ ယုံကြည်ပါသည်။ မိမိတို့၏ လုပ်ငန်းခွင်နှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုစနစ်အား ဒစ်ဂျစ်တယ် အသွင်ပြောင်းခြင်းနှင့် လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ် ဖွံ့ဖြိုးမှုအတွက် အခြေခံ အုတ်မြစ်ဖြစ်သည့် ဝန်ထမ်း အင်အားစု အား ၂၁ ရာစု ၏ ကျွမ်းကျင်မှုများ တပ်ဆင်၍ ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း၊ ကျားမ တန်းတူညီမျှမှု၊ အဂတိလိုက်စားမှုနှင့် လာဘ်ပေးလာဘ်ယူမှု တိုက်ဖျက်ခြင်းဖြင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုအပေါ် အရှိန်အဟုန် မြှင့်တင် အားပြည့် ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့ပါသည်။



မိမိတို့၏ မတူညီသော လုပ်ငန်းအများအပြားရှိ ရင်းနှီး မြှုပ်နှံမှုများအား ဒစ်ဂျစ်တယ် နည်းပညာ ခုန်ပျံ ကျော်လွှားမှုကို အကောင်းမွန်ဆုံး အသုံးပြု၍ မြန်မာနိုင်ငံရှိ မည်သည့်နယ်ပယ်တွင် မြှုပ်နှံနိုင်ရေး အတွက် မိမိတို့အနေဖြင့် သုံးသပ်မှုများ ပြုလုပ်လျက် ရှိပါသည်။

မိမိတို့၏ အဓိကဦးတည်ချက်မှာ မိမိတို့ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံ ဆောင်ရွက်နေသည့် လုပ်ငန်းအားလုံးတွင် ဒစ်ဂျစ်တယ် နည်းပညာပိုင်း ဆိုင်ရာဖြင့် ပေါင်းစပ် တိုးချဲ့၍ ရေရှည်စဉ်ဆက်မပြတ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု ရရှိ စေရေး ဖြစ်ပါသည်။ အရည်အသွေးပြည့်ဝသော စီမံခန့်ခွဲမှု အဖွဲ့၏ ကြပ်မတ်မှုဖြင့် ဒဂုန်ကုမ္ပဏီများ အုပ်စု အနေဖြင့် ကိုဗစ်မတိုင်မီ ကာလကထက် ပိုမို ကောင်းမွန်သည့် ဝန်ဆောင်မှုနှင့် ထုတ်ကုန်များ ပေးစွမ်းနိုင်မည်ဖြစ်ပါသည်။

ထိုသို့ ဆက်နွယ်နေမှုများအရ စိန်ခေါ်မှုများကို ဖြေရှင်း ဆောင်ရွက်ရာတွင် ကမ္ဘာ့ကုလသမဂ္ဂအဖွဲ့၏ စဉ်ဆက်မပြတ် ဖွံ့ဖြိုးမှုဆိုင်ရာ ရည်မှန်းချက်များ (SDGs) ၊ ကုလသမဂ္ဂ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ သဘောတူ ညီချက် (UNGC)နှင့် အာဆီယံစီးပွားရေးအသိုက်အဝန်း တို့မှ ချမှတ်ထားသည့် အခြေခံမူများနှင့် လိုက်လျော ညီထွေမှုရှိရန် လိုအပ်ကြောင်း တင်ပြလိုပါသည်။

အဆိုပါ အခြေခံမူများအနက်မှ ရာသီဥတုပြောင်းလဲမှု၊ သန့်ရှင်းသော သောက်သုံးရေ၊ အစားအစာ၊ အမျိုးသမီးများ လုပ်ပိုင်ခွင့်မြှင့်တင်ခြင်း၊ ကလေးသူငယ် အခွင့်အရေး၊ ကောင်းမွန် သင့်တော်သည့် ပညာ သင်ကြားမှု ရရှိရေးနှင့် အလုပ်အကိုင် ရရှိရေး စသည့် တစ်ကမ္ဘာလုံး ဦးစားပေး ဆောင်ရွက်ရမည့် နယ်ပယ်များတွင် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ အနေဖြင့် ပါဝင် လိုက်နာဆောင်ရွက်ရမည့် မူဘောင်များကို ကုလသမဂ္ဂ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ သဘောတူညီချက် (UNGC) မှ ချမှတ်ခဲ့ပါသည်။

ယခုရာစုတွင် ရင်ဆိုင်ကြုံတွေ့နေရသည့် စိန်ခေါ်မှုနှင့် အခွင့်အလမ်းများကို ရဲရင့်စွာ ရင်ဆိုင်ကြပါစို့။

ဝင်းအောင်
ဥက္ကဋ္ဌ၊ ဒဂုန်ကုမ္ပဏီများ အုပ်စု

ဒဂုံနယ်ကုမ္ပဏီများအုပ်စုသည် ကူးသန်းရောင်းဝယ်ရေးလုပ်ငန်း လုပ်ကိုင်သည့် ကုမ္ပဏီတစ်ရပ်အဖြစ် စတင်လုပ်ကိုင်ခဲ့ပြီး အိမ်ခြံမြေနှင့် ဆောက်လုပ်ရေး၊ လက်လီ လက်ကားဖြန့်ဖြူးရေး၊ ဟိုတယ်လုပ်ငန်း၊ စိုက်ပျိုးရေး၊ ထောက်ပံ့ဖြည့်ဆည်း စီမံဆောင်ရွက်မှု လုပ်ငန်း၊ မော်တော်ယာဉ်လုပ်ငန်း၊ ကုန်ပစ္စည်း ထုတ်လုပ်မှု၊ သစ်အခြေခံနှင့် စက်သုံးဆီ စသည့် စီးပွားရေးကဏ္ဍ ၈ ခုတွင် လည်ပတ်လျက်ရှိသော နိုင်ငံခြား ဖက်စပ်ကုမ္ပဏီ ၅ ခု၊ လက်အောက်ခံ ကုမ္ပဏီ ၁၀ ခု၊ အုပ်စုဝင်ကုမ္ပဏီ ၆ ခု၊ အများပိုင် ကုမ္ပဏီတစ်ခုနှင့် တို့ဖြင့် မတူညီသော လုပ်ငန်းအများအပြားတွင် ပါဝင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသော အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ကုမ္ပဏီတစ်ရပ် အဖြစ် အင်အားတောင့်တင်းလာခဲ့ပါသည်။



အိမ်ခြံမြေ ဖွံ့ဖြိုးရေး လုပ်ငန်း



စားသောက်ကုန်လုပ်ငန်း



ဆောက်လုပ်ရေးနှင့် အင်ဂျင်နီယာရေး လုပ်ငန်း



လက်လီ လက်ကားဖြန့်ဖြူးရေး လုပ်ငန်း



ဟိုတယ်လုပ်ငန်း



မော်တော်ယာဉ်တင်သွင်းဖြန့်ချိသည့် လုပ်ငန်း



လယ်ယာစိုက်ပျိုးရေး လုပ်ငန်း



ထောက်ပံ့ဖြည့်ဆည်းစီမံဆောင်ရွက်မှု

ယနေ့ ဒဂုံနယ်ကုမ္ပဏီများအုပ်စု အား နောက်ကြောင်းပြန်ကြည့်ပါက ဒဂုံစည်သွပ်စက်ရုံအား ၁၉၅၃ ခုနှစ်တွင် စတင်တည်ထောင်ခဲ့ပြီး စည်သွပ်ဗူးများနှင့် သံဇကာများ ထုတ်လုပ်ခဲ့ပါသည်။

ဒဂုံအင်တာနေရှင်နယ် ကုမ္ပဏီသည် ယနေ့ ဒဂုံနယ်ကုမ္ပဏီများအုပ်စုတွင် ပထမဆုံးဖွဲ့စည်းခဲ့သည့်ကုမ္ပဏီဖြစ်ပြီး ဦးဝင်းအောင်နှင့် ၎င်း၏ ဇနီးဒေါက်တာဒေါ် မိုးမြမြ တို့မှ ၁၉၉၀ ခုနှစ်တွင် တည်ထောင်ခဲ့သည်။

ဒဂုံကုမ္ပဏီများအုပ်စုသည် အိမ်ခြံမြေဖွံ့ဖြိုးရေးကဏ္ဍတွင် လူသိများထင်ရှားလာခဲ့ပြီး လူနေအိမ်ယာ၊ ရုံးခန်းနှင့် လက်လီ လက်ကားဖြန့်ဖြူးရေးများနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ၂၈ နှစ်တာ အတွေ့အကြုံကောင်းများစွာ တည်ဆောက် ထားနိုင်ခဲ့ပါသည်။

ဒဂုံကုမ္ပဏီများအုပ်စုသည် ယနေ့ မြန်မာနိုင်ငံ၏ လက်လီ၊ လက်ကားဖြန့်ဖြူးရေးနှင့်စပ်လျဉ်း၍ စွန့်ဦးတီထွင်ခဲ့သူဖြစ်ပြီး ဒဂုံစင်တာ ၁ သည် စတင်ဖွင့်လှစ်ခဲ့သည့် ၂၀၀၄ ခုနှစ်တွင် မြန်မာနိုင်ငံတွင် ခေတ်အမီဆုံး ကုန်တိုက်ကြီးတစ်ခုအဖြစ် ပါဝင်ခဲ့ပါသည်။

ဒဂုံကုမ္ပဏီများအုပ်စုသည် မြန်မာနိုင်ငံတွင် ယနေ့အချိန်အထိ အိမ်ပေါင်း ငါးထောင်ကျော် တည်ဆောက်နိုင်ခဲ့ပါသည်။

၁၉၉၀ ခုနှစ်တွင် ဝန်ထမ်း ငါးဦးဖြင့် စတင်ခဲ့သည့် ဒဂုံကုမ္ပဏီများအုပ်စုသည် ယနေ့အချိန်တွင် မတူညီသည့် စီးပွားရေးနယ်ပယ် အလိုက် ဝန်ထမ်းပေါင်း သုံးထောင်ကျော် လုပ်ကိုင်လျက်ရှိပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ မျှော်မှန်းချက်နှင့် ရည်မှန်းချက်

ဒဂုန်ကုမ္ပဏီများအုပ်စုအနေဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံတွင် မတူညီသော လုပ်ငန်း အများအပြားတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံ၍ လူ့အဖွဲ့အစည်းအပေါ် တာဝန်သိသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းအဖြစ် ကောင်းကျိုးပြုနိုင်မည့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ကုမ္ပဏီတစ်ရပ်အဖြစ် ဆောင်ရွက်ရန် မျိုးဆက်တစ်ခုနှင့် တစ်ခု လက်ဆင့်ကမ်း လေ့လာ သင်ကြားနိုင်မည့် လုပ်ငန်းခွင်တစ်ရပ်အား ဖန်တီးရန် ပွင့်လင်းမြင်သာမှုနှင့် ရိုးဖြောင့်မှု ကိုအခြေခံ၍ အကျိုးသက်ဆိုင်သူ အားလုံးအတွက် ရေရှည်စဉ်ဆက်မပြတ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုကိုပေးစွမ်းနိုင်မည့် စီးပွားရေး လုပ်ငန်းများဆောင်ရွက်ရန်

ဒဂုန်ကုမ္ပဏီများအုပ်စုအနေဖြင့် လုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက် ရာတွင် စီမံကိန်း ကြီးငယ်မဟု လုပ်ငန်း စတင် အကောင်အထည် ဖော်သည့် အချိန်မှ ပြီးစီးသည်အထိ အပြည့်အဝ တာဝန်ခံသည့်အပြင် စီမံကိန်းပြီးစီးသည့် အခါ တွင်လည်း သင့်လျော်သည့် ပြုပြင်ထိမ်းသိမ်း စောင့်ရှောက်မှု များ ဆောင်ရွက်ပေးပါသည်။

အခြေခံမူ (၃) ချက် :

1. မိမိတို့လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်သည့် နယ်ပယ်တိုင်းတွင် ကောင်းမွန်သော စီးပွားရေး ကျင့်ဝတ် နှင့်အညီဆောင်ရွက်ရန်
2. မိမိတို့ ပေးအပ်သည့် ဝန်ဆောင်မှု၊ ထုတ်လုပ်သည့် ကုန်ပစ္စည်းများသည် အရည်အသွေးပြည့်ဝ၍ ယုံကြည်အားထားနိုင်မှု မြင့်မားစေရန်
3. မိမိတို့ ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် ထမ်းဆောင်ရမည့် တာဝန်အား အကောင်းမွန်ဆုံးရလဒ်များ ဖော်ပြနိုင်မည့် ဘေးကင်းလုံခြုံသော လုပ်ငန်းခွင် တစ်ရပ်ဖန်တီးရန်

ရည်မှန်းချက်များ

မိမိတို့၏ဝန်ထမ်းများအား ၂၁ ရာစု၏ ကျွမ်းကျင်မှု အရည်အချင်းများ ပြည့်ဆည်းခြင်း

- ကျွမ်းကျင်မှု အရည်အချင်းသစ်များ လေ့ကျင့် သင်ကြားခြင်း
- အစုအဖွဲ့လိုက်ဆောင်ရွက်ခြင်းဖြင့် စွမ်းဆောင်ရည်ပိုမိုမြင့်တင်ရန်
- ဆန်းသစ်တီထွင်နိုင်မည့် အခွင့်အလမ်းများ ဖန်တီး ပေးနိုင်ရန်

လုပ်ခ၊ လစာခွဲခြားခြင်းအား တိုက်ဖျက်ရန်နှင့် ကျားမ တန်းတူညီမျှရေး

- လုပ်ခ၊ လစာခွဲခြားခြင်းအား တိုက်ဖျက်ရန်နှင့် ကျားမတန်းတူညီမျှရေး
- စီမံခန့်ခွဲရေး ရာထူးများတွင် အမျိုးသမီးပါဝင်မှုမြှင့်တင်ရေး
- တူညီသည့် လုပ်ငန်းအတွက် ကျား၊မ မခွဲခြားပဲ တူညီသည့် လုပ်ခ၊ လစာရရှိစေရန်။ လစာနှုန်းထားနှင့် အကဲဖြတ်မှုအား ကျွမ်းကျင်မှုနှင့်အရည်အချင်းအပေါ် အခြေခံရန်

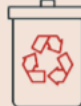
ဒစ်ဂျစ်တယ်နည်းပညာ အသုံးချခြင်း

- ရှိရင်းစွဲနှင့် အသစ်ဖော်ဆောင်မည့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ရာတွင် ဆက်သွယ်ရေး သတင်းအချက်အလက်နှင့် နည်းပညာစနစ် (IT) နည်းပညာအား အဓိက မောင်းနှင်အားအဖြစ် အသုံးချရန်
- စီမံခန့်ခွဲခြင်း၊ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရေးနှင့် အစီရင်ခံတင်ပြခြင်းဆိုင်ရာများတွင် (IT) နည်းပညာအား ကိရိယာအဖြစ်အသုံးချရန်
- လုပ်ထုံးလုပ်နည်း စံသတ်မှတ်ချက်များအား လူအပေါ် အခြေခံရာမှ (IT) နည်းပညာ အသုံးပြု၍ စနစ်အပေါ် အခြေခံနိုင်ရန်

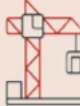
BUSINESS PRIORITIES



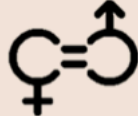
Engaging with and enhancing the wellbeing of our **people** and **helping communities**



Reducing **resource use** and **waste** and being ready for **climate change**



Optimising **off-site construction** and related standardisation, modularisation, mechanisation and design for manufacture and assembly

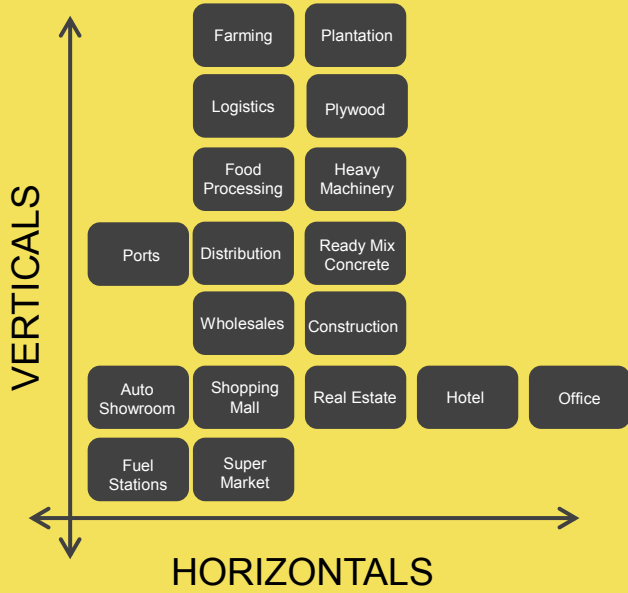


Achieving **gender equality** is **important** for workplaces not only because it is 'fair' and 'the right thing to do,' but because it is also linked to a country's overall economic performance. ... Improved national productivity and economic growth. Increased organisational performance



Continuation of our **digital transformation** journey and adoption of **latest technology** to allow active collaboration of the value chain in digital environment

မိမိတို့စီးပွားရေးဆောင်ရွက်မှု ပုံစံ



ဒဂုန်ကုမ္ပဏီများအုပ်စုအနေဖြင့် လုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက် ရာတွင် စီမံကိန်း ကြီးငယ်မဟူ လုပ်ငန်း စတင် အကောင်အထည် ဖော်သည့် အချိန်မှ ပြီးစီးသည်အထိ အပြည့်အဝ တာဝန်ခံသည့်အပြင် စီမံကိန်းပြီးစီးသည့် အခါ တွင်လည်း သင့်လျော်သည့် ပြုပြင်ထိန်းသိမ်း စောင့်ရှောက်မှု များ ဆောင်ရွက်ပေးပါသည်။

ဒဂုန်ကုမ္ပဏီများအုပ်စု၏ သွက်လက် ထက်မြတ် သော စီမံအုပ်ချုပ်မှုအဖွဲ့အား ဥက္ကဋ္ဌနှင့် အမှုဆောင် ဒါရိုက်တာတို့၏ လက်ဆင့်ကမ်း ဦးဆောင်မှုဖြင့် ပြောင်းလဲမှုမြန်ဆန်သည့် စီးပွားရေး နယ်ပယ်နှင့် လုပ်ငန်း အထောက်အကူပြု စနစ်များ ကို အသိအမှတ်ပြု၍ အပြောင်းအလဲအား ရင်ဆိုင် ဖြေရှင်းနိုင်ရေးအတွက် လေ့ကျင့်သင်ကြားမှုများ၊ ဖွံ့ဖြိုးမှု အစီအစဉ်များဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။



အိမ်ခြံမြေဖွံ့ဖြိုးရေး

ဆောက်လုပ်ရေးနှင့် အင်ဂျန်းနီယာရေး



မော်တော်ယာဉ် ဖြန့်ဖြူးရောင်းချမှုလုပ်ငန်း



ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေး စီမံမှု လုပ်ငန်း



စားသောက်ကုန်ထုတ်လုပ်သည့် လုပ်ငန်း



လက်လီဖြန့်ဖြူးရောင်းချမှု လုပ်ငန်း



ဟိုတယ်လုပ်ငန်း

စိုက်ပျိုးရေးလုပ်ငန်း



၁၉၉၀ ခုနှစ်တွင် ဝန်ထမ်း ငါးဦးဖြင့် စတင်ခဲ့ရာမှ ယနေ့မြန်မာနိုင်ငံတွင် နယ်ပယ်စုံ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသည့် ကုမ္ပဏီများအုပ်စုကြီး အဖြစ်သို့

ယနေ့ ဒဂုံနံ့ကုမ္ပဏီများအုပ်စုအား ၁၉၅၃ ခုနှစ်တွင် ဒဂုံစည်သွပ်စက်ရုံ စတင် တည်ထောင်ခဲ့ခြင်းမှ စတင်ခဲ့ပြီး စည်သွပ်ဗူးများနှင့် သံဆန်ခါများ ထုတ်လုပ်ခဲ့ပါသည်။

1953

ဒဂုံစည်သွပ်စက်ရုံသည် စက်ကူ၊စက်ရုံသုံး အပိုပစ္စည်းများ၊ စိုက်ပျိုးရေးသုံး စက်ကိရိယာများ၊ ချိန်းလင်းနှင့် စည်သွပ်ဗူးများ စတင် ထုတ်လုပ်ခဲ့ပါသည်။

1981



မိမိတို့၏ ရုံးချုပ်တည်ရှိရာ ဒဂုံစင်တာ (၁) အား တည်ဆောက်ပြီးစီးခဲ့ပါသည်။

1996



ငွေဆောင်ရှိ Palm Beach Resort Hotel အား စတင်လည်ပတ်၍ ဟိုတယ်လုပ်ငန်းသို့ ဝင်ရောက်ရင်းနှီးမြှုပ်နှံခဲ့ပါသည်။

2000

ရန်ကုန်မြို့တွင် စက်သုံးဆီအရောင်းဆိုင် (၃) ခု ဖွင့်လှစ်၍ စက်သုံးဆီ ဖြန့်ဖြူးရောင်းချရေးလုပ်ငန်းသို့ ဝင်ရောက်ရင်းနှီးမြှုပ်နှံခဲ့ပါသည်။

2010



1962

ဒဂုံစည်သွပ်စက်ရုံအား နိုင်ငံပိုင် သိမ်းယူ ခဲ့ပြီးနောက် စက်ပစ္စည်းအရောင်းဆိုင်လုပ်ငန်း စတင်လုပ်ကိုင်ခဲ့ပြီး နောက်ပိုင်းတွင် စွန့်ပစ်ပုံလင်း၊ စီမံခန့်ခွဲမှုလုပ်ငန်းအား စတင်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

1990

ဒဂုံအင်တာနေရှင်နယ် လီမိတက်အနေဖြင့် ယနေ့ခေတ်သစ် ဒဂုံနံ့ကုမ္ပဏီများအုပ်စု၏ ပထမဆုံးနှင့် ဦးဆောင်ကုမ္ပဏီအဖြစ် စတင် တည်ထောင်ခဲ့ပြီး ကူးသန်းရောင်းဝယ်ရေးနှင့် သစ်ထုတ်လုပ်ရေးနှင့် ဆောက်လုပ်ရေးကဏ္ဍများတွင် အစိုးရ၏ တံခါးဖွင့်မှုဝါဒနှင့်အညီဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။



1999 Dagon Agricultural Limited အား စတင် တည်ထောင်၍ လယ်ယာ စိုက်ပျိုးရေး လုပ်ငန်းများတွင် ဝင်ရောက် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံ ခဲ့ပါသည်။



2006

Unicharm ကုမ္ပဏီ၏ ထုတ်ကုန်များအား Global Sky ကုမ္ပဏီလီမိတက်မှ တစ်ဦးတည်း ဖြန့်ဖြူး ရောင်းဝယ်ခွင့် ရယူခဲ့ပါသည်။

2012

လှိုင်းတက်စည်သွပ်စက်ရုံအား ရယူ၍ ဒဂုံစားသောက်ကုန် လီမိတက်အား စတင် တည်ထောင်ခဲ့ပြီး စားသောက်ကုန်လုပ်ငန်းသို့ ဝင်ရောက်ခဲ့ပါသည်။

- ၂၀၁၉ ခုနှစ် အောက်တိုဘာလ ၂၁ ရက်နေ့တွင် မိမိတို့၏ ဥက္ကဋ္ဌ ဦးဝင်းအောင်အား အိမ်ခြံမြေဖွံ့ဖြိုးရေး ကဏ္ဍတွင် ၎င်း၏ ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်မှုများအတွက် ၂၀၁၉ ခုနှစ် အိမ်ခြံမြေလောက၏ အကောင်းဆုံး ကိုယ်ရည်ကိုယ်သွေးရှိသူ အဖြစ် ချီးမွမ်းဂုဏ်ပြုဆုကို ချီးမြှင့်ခဲ့ပါသည်။



2019

- မြန်မာအာဂရီအိမ်(စ်)ချိန်းအများပိုင် ကုမ္ပဏီလီမိတက်မှ တည်ငြိမ်ကုန်းလက်ကားဈေး စီမံကိန်း အဆင့် (၁) အား ဖွင့်လှစ်ခဲ့ပြီး စီမံကိန်း အဆင့် ၁.၁ ၏ တည်ဆောက်ရေးလုပ်ငန်းများ စတင်ခဲ့ပါသည်။

2018

- သီလဝါအပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေး စီမံမှု သီလဝါရုံ အား ဂျပန်အကျိုးစီးပွားဖက်များ ဖြစ်သည့် Sumitomo နှင့် Kamigumi တို့နှင့် ပူးပေါင်း၍ ဖွင့်လှစ်နိုင်ခဲ့ပါသည်။
- မြန်မာအာဂရီအိမ်(စ်)ချိန်းအများပိုင် ကုမ္ပဏီ လီမိတက်အား စတင်ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်ခဲ့ပါသည်။

2016



- ဒဂုံကုမ္ပဏီများအုပ်စုဝင် Oriental Apex Co., Ltd အား ထိုင်းနိုင်ငံ SCG ကုမ္ပဏီနှင့် ဂျပန်နိုင်ငံ Mitsui ကုမ္ပဏီတို့နှင့် ပူးပေါင်း၍ တိုယိုတာမော်တော်ယာဉ် အရောင်းပြခန်းဖွင့်လှစ်၍ ဈေးကွက်အတွင်း ရောင်းချခြင်း၊ ဝန်ဆောင်မှုပေးခြင်းများ ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

2015



- စင်္ကာပူအခြေစိုက် Woodcraft International Pte Ltd နှင့် အကျိုးတူပူးပေါင်း၍ Global Woodcraft Industrial Ltd ကို တည်ထောင်ခဲ့ပြီး သစ်အခြေခံထုတ်ကုန်များ ထုတ်လုပ် ဈေးကွက်တင် သည့် လုပ်ငန်းများ စတင်ခဲ့ပါသည်။
- Global Sky ကုမ္ပဏီလီမိတက်မှ Del Monte ၏ ထုတ်ကုန်များအား တစ်ဦးတည်း ဖြန့်ဖြူး ရောင်းဝယ်ခွင့် ရယူခဲ့ပါသည်။

2013

2017

- Parkway Healthcare Indo China Pte Ltd.၊ Macondary Holdings Pte Ltd. နှင့် AMMK Medicare Co., Ltd. တို့နှင့် အကျိုးတူပူးပေါင်း၍ Parkway hospital အား တည်ထောင်ခဲ့ပါသည်။
- မြန်မာအာဂရီအိမ်(စ်)ချိန်းအများပိုင် ကုမ္ပဏီလီမိတက်၏ ရယ်ယာများအား အများပြည်သူသို့ ကနဦး ကမ်းလှမ်း ရောင်းချနိုင်ခဲ့ပြီး အဆိုပါနှစ်တွင်ပင် ၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ မြန်မာအိမ်ခြံမြေဆိုင်ရာဆုပေးပွဲတွင် “ဖွံ့ဖြိုးရေးစီမံကိန်းများကို အကောင်းဆုံး ပေးအပ်ချီးမြှင့်ခြင်းခံရပါသည်။”
- ဒဂုံဆောက်လုပ်ရေး ကုမ္ပဏီလီမိတက်သည် Myanmar Builders Awards၊ ထိပ်တန်းဆောက်လုပ်ရေးကုမ္ပဏီဆု အား ချီးမြှင့်ခြင်းခံရပါသည်။
- ဒဂုံအင်တာနေရှင်နယ်နှင့် Singapore Technologies Kinetics Ltd. တို့၏ လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီဖြစ်သည့် Dagon Machinery and Automotive Ltd မှ MAN ဘက်(စ်) ကားနှင့် ထရပ်ကားများရောင်းချနိုင်ရေးဆိုင်ရာ သဘောတူညီချက်အား စက်တင်ဘာလ ၃ ရက်နေ့တွင် လက်မှတ်ရေးထိုးနိုင်ခဲ့ပါသည်။

2014



- လယ်ယာစိုက်ပျိုးရေးကဏ္ဍတွင် ရွာသာကြီး မျိုးကောင်းမျိုးသန့် ထုတ်လုပ်ရေး စိုက်ခင်းရှိ မျိုးကောင်းမျိုးသန့် မျိုးစေ့ထုတ်လုပ်မှု နှင့် စပ်လျဉ်း၍ နိုင်ငံတော်သမ္မတမှ ချီးမြှင့်သည့် ပထမဆုံးအား ရရှိခဲ့ပါသည်။



သမိုင်းမှတ်တိုင်များ : အိမ်ခြံမြေလောက၏ အကောင်းဆုံး ကိုယ်ရည်ကိုယ်သွေးရှိသူ

၂၀၁၉ ခုနှစ် အောက်တိုဘာလ ၂၃ ရက်နေ့တွင် အိမ်ခြံမြေဖွံ့ဖြိုးရေး ကဏ္ဍတွင် မိမိတို့၏ ဥက္ကဋ္ဌ ဦးဝင်းအောင်၏ ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်မှုများအတွက် ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ အိမ်ခြံမြေလောက၏ အကောင်းဆုံး ကိုယ်ရည်ကိုယ်သွေးရှိသူ အဖြစ် ချီးမွမ်းဂုဏ်ပြုချက်ကို ချီးမြှင့်ခဲ့ပါသည်။

အဆိုပါ ဂုဏ်ပြုချာအား အိမ်ခြံမြေနှင့် ဆက်စပ်နယ်ပယ်များတွင် ဩဇာတိက္ကမကြီးမားသူကိုသာ ချီးမြှင့်ခြင်း ဖြစ်ပါသည်။

အဆိုပါ ချီးမွမ်းဂုဏ်ပြုချာအား Myanmar Thilawa SEZ Holdings မှ ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည့် စီမံကိန်းများမှ တစ်ဆင့် မြန်မာနိုင်ငံ၏ စက်မှုဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုနှင့် စီးပွားရေးဆိုင်ရာ ဆန်းသစ်တီထွင်နိုင်ခဲ့မှုများကြောင့် အသိအမှတ်ပြု ချီးမြှင့်ခဲ့ခြင်း ဖြစ်ပါသည်။



ဒဂုံအင်တာနေရှင်နယ် ကုမ္ပဏီ
လီမိတက်နှင့် JFE Engineering
Corporation တို့အကြား
နားလည်မှု စာချုပ်လွှာ လက်မှတ်
ရေးထိုးနိုင်ခဲ့ပါသည်။

အဓိက ဖြစ်ရပ်များ

ဒဂုံမြို့သစ်(အရှေ့ပိုင်း)မြို့နယ်တွင် တည်ဆောက်
အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့်
စားသောက်ကုန်၊ တန်ဘိုးမြှင့် လယ်ယာထွက်
ကုန်ပစ္စည်း ထုတ်လုပ်ရေးနှင့် လုပ်သားစွမ်းအား
အခြေပြုစက်မှုလုပ်ငန်းဇုန် စီမံကိန်းနှင့် စပ်လျဉ်း၍
ဒဂုံအင်တာနေရှင်နယ် ကုမ္ပဏီလီမိတက်နှင့် JFE
Engineering Corporation တို့အကြား အပြန်အလှန်
ပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်ရေး ဆိုင်ရာ နားလည်မှု
စာချုပ်လွှာအား ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၂၅ ရက်နေ့တွင်
နိဗ္ဗိတယ် ဟိုတယ်၌ လက်မှတ်ရေးထိုးနိုင်ခဲ့ပါသည်။



ဒဂုံအင်တာနေရှင်နယ် ကုမ္ပဏီလီမိတက်သည် ဆောက်လုပ်ရေးဝန်ကြီးဌာနက အပ်နှင်းသည့် စုပေါင်းပိုင် အဆောက်အအုံဆိုင်ရာ
တည်ထောင်သူလိုင်စင်အား ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ ၆ ရက်နေ့တွင် လက်ခံရရှိခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါ လိုင်စင်အရ အနာဂါတ်တွင်
နိုင်ငံခြားသားအား စုပေါင်းပိုင်အဆောက်အအုံရှိ အိမ်ခန်းများ တည်ထောင် ရောင်းချနိုင်မည်ဖြစ်ပါသည်။



အဓိက ဖြစ်ရပ်များ



တိုယိုတာမင်္ဂလာကုမ္ပဏီ၏ တောင်ကြီးရုံးခွဲဆောက်လုပ်မည့် နေရာ ပန္နက်တင်အခမ်းအနားအား ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ ဒီဇင်ဘာလ ၂၁ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပခဲ့ပါသည်။



ထိုင်းနိုင်ငံ SCG ကုမ္ပဏီနှင့် ဂျပန်နိုင်ငံ Mitsui ကုမ္ပဏီတို့နှင့် အကျိုးတူပူးပေါင်းဖွဲ့စည်းသည့် မင်္ဂလာ မော်တော် ကုမ္ပဏီလီမိတက် ၏ တတိယမြောက် ရုံးခွဲ၏ ပန္နက်တင်အခမ်းအနားအား ရှမ်းပြည်နယ်၊ တောင်ကြီးမြို့တွင် ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ ဒီဇင်ဘာလ ၂၁ ရက်နေ့၌ ကျင်းပခဲ့ပါသည်။ ရှမ်းပြည်နယ်သည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ အကြီးမားဆုံး ပြည်နယ်တစ်ခုဖြစ်ပြီး အနာဂတ်တွင် မော်တော်ကားရောင်းချရမှုနှုန်း တိုးတက်မြင့်မားလာမည်ဟု မိမိတို့ မျှော်လင့်ထားပါသည်။ ကားလေးစီးပြသနိုင်၍ ကားငါးစီးအား ပြုပြင်နိုင်မည့် အဆိုပါ အရောင်းပြခန်းနှင့်ရုံးခန်းအား ၂၀၂၀ နှစ်ကုန်တွင် ဖွင့်လှစ်နိုင်ရန် ရည်မှန်းထားပါသည်။



အဖွဲ့အစည်းအဖြစ် တည်ဆောက်ခြင်း” ဆိုင်ရာ Management Retreat အား အောက်ပါရည်ရွယ်ချက်များဖြင့် ကျင်းပခဲ့ပါသည်။

ကောင်းမွန်သည့် အနာဂါတ်အစီအစဉ် ရရှိစေရန်
စွမ်းဆောင်ရည်ကွာဟချက်အား ဖော်ထုတ်၍ ၂၁ ရာစု၏ အဖွဲ့အစည်းကောင်းအဖြစ် တည်ဆောက်နိုင်စေရန်
အဖွဲ့အစည်းအတွင်း ဆန်းသစ်တီထွင်မှုနှင့် နည်းပညာအသုံးချမှုတို့ကို တိုးမြှင့် ဆောင်ရွက်ရန်
စွမ်းဆောင်ရည် ပိုမိုမြင့်မားလာစေရန်
သာယာနှစ်ကောင်းမွန်သည့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု ရရှိစေရန်
ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ စွမ်းဆောင်ရည် ပိုမိုကောင်းမွန်လာစေရန်
အဖွဲ့အစည်းအတွင်း ပြန်လည်စုဖွဲ့မှုကို ပိုမိုအားကောင်းလာစေရန်



Construction Retreat

The Construction Retreat 2019 “ Raising The Bar ” ကို လူ့အပြုမူဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှုကို အခြေခံဖော်ထုတ်ထားသည့် ခေါင်းဆောင်မှုဆိုင်ရာ အရည်အချင်းများဖြစ်သည့် ကိုယ့်ကိုကိုယ် ယုံကြည် တန်ဖိုးထားမှု မြှင့်တက် လာစေရန်၊ ပရောဖက်ရှင်နယ်အဖြစ် ရပ်တည်နိုင်စေရန်၊ လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း တာဝန်ယူမှု၊ တာဝန်ခံမှု မြှင့်မားလာစေရန်နှင့် အကျိုးရှိ ထိရောက်သည့် အသင်းအဖွဲ့တစ်ရပ် အဖြစ် တည်ဆောက် နိုင်ရန်တို့ကို ရည်ရွယ် ဆောင်ရွက်ခြင်း ဖြစ်ပါသည်။

- ရည်မှန်းချက်၊ မဟာဗျူဟာ၊ အကောင်အထည်ဖော်မည့် စီမံချက်အစရှိသည့် စီမံကိန်းရေးဆွဲခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်တွင် ပါဝင်သည့် အဓိကအချက်များကို သိမြင်နားလည်လာစေရန်
- စီမံကိန်းဆိုင်ရာ ပြဿနာများဖြစ်သည့် ပိုင်ဆိုင်မှု/ ကတိတာဝန်များ၏ ဒီကရီ သို့မဟုတ် အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ ပြဿနာများအတွက် ဖြေရှင်းချက်များအား ရှာဖွေဖော်ထုတ်ရန်
- ဌာနခေါင်းဆောင်များ၏ တာဝန်ခံဆောင်ရွက်မှုသည် စီးပွားရေး ဆိုင်ရာ ရလဒ်အားလုံးအပေါ်တွင် သက်ရောက်မှုရှိနေခြင်း
- အဖွဲ့အစည်းအတွင်း ပိုမိုအကျိုးရှိထိရောက်သည့် အသင်းအဖွဲ့များ ဖွဲ့စည်းရန်
- စီမံကိန်း တိုးတက်မှုအား ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲခြင်းနှင့် စောင့်ကြည့် လေ့လာခြင်း အပြင် အဖွဲ့အစည်းဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေရေးအတွက် ပြောင်းလဲရန်လိုအပ်သည့် လုပ်ငန်းစဉ်များအား ဖော်ထုတ်ခြင်း
- အဖွဲ့အစည်းအတွင်း အပြုသဘောဆောင်သည့် ခံယူချက် ရရှိရန်နှင့် ကျန်းမာ ပျော်ရွှင်သည့် အလုပ်ခွင်ဝန်းကျင်တစ်ရပ်အား ဖော်ဆောင်ရန်
- အဖွဲ့အစည်းအတွင်း ဦးဆောင်မှုနှင့် ဆက်သွယ်ပြောဆိုမှု အရည်အသွေး တိုးတက်ကောင်းမွန်လာစေရန်
- တစ်ဦးချင်း၏ ကျွမ်းကျင်မှုတစ်ဆင့် ဝန်ထမ်းများ၏ လုပ်ငန်း စွမ်းဆောင်ရည် တိုးမြှင့်လာစေရန်
- ဝန်ထမ်းအသစ်နှင့် အဟောင်းများအကြား ကောင်းမွန်သည့် ဆက်ဆံရေးရှိခြင်းမှ တစ်ဆင့် သင်ယူခြင်းနှင့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုကို လက်ဆင့်ကမ်း သယ်ဆောင်ရန်
- အဖွဲ့အစည်းဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု၏ မူသဘောကိုနှင့် ဝန်ထမ်းအားလုံး ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်မှု၏ အရေးပါမှုကို နားလည်သဘောပေါက်စေရန်
- လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ရာတွင် ဝန်ထမ်းများ၏ အတွေးအမြင်၊ ကျွမ်းကျင်မှုနှင့် စွမ်းဆောင်ရည်များကို ဖော်ထုတ်ပြသခွင့်ပြုခြင်းမှ တစ်ဆင့် အဖွဲ့အစည်း၏ အနာဂါတဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုကို အထောက်အကူ ပြုစေရန်



အုပ်စုဝင်ကုမ္ပဏီများ

စဉ်	အမည်	အစုရှယ်ယာရှင်နှင့် ကုမ္ပဏီ	ရှယ်ယာပိုင်ဆိုင်မှုအချိုး
၁။	DAGON INTERNATIONAL LTD.	ဦးဝင်းအောင်	50%
		ဒေါ်မိုးမြမြ	50%
၂။	DAGON TIMBER LTD.	ဦးဝင်းအောင်	83%
		ဒေါ်မိုးမြမြ	14%
		ဦးကျော်ဇောအောင်	3%
၃။	DAGON RUBBER PLANTATION LTD.	DAGON TIMBER LTD	99.2%
		ဦးမင်းဆွေဦး	0.2%
		ဦးရဲထွတ်ဝင်း	0.2%
		ဦးကျော်ဇောအောင်	0.2%
		ဦးသူရိန်အောင်	0.2%
၄။	DAGON CONSTRUCTION CO.,LTD.	ဒေါ်မြင့်မြင့်သောင်း	50%
		ဒေါ်သီတာကျော်	50%
		ဦးသူရိန်အောင်	92.5%
၅။	GLOBAL STAR CO.,LTD.	ဦးကျော်ဇောအောင်	2.5%
		ဒေါ်သီတာကျော်	2.5%
		ဒေါ်မြင့်မြင့်သောင်း	2.5%
၆။	ORIENTAL APEX CO., LTD.	ဒေါ်ဆုမွန်နိုင်	98%
		ဦးသက်တင်	1%
		ဦးဇော်မင်းဦး	1%
		ဦးသက်တင်	1%
၇။	ORIENTAL APEX SERVICES CO., LTD.	ဦးဇော်မင်းဦး	1%
		ဒေါ်ဆုမွန်နိုင်	68%
		ORIENTAL APEX CO.,LTD.	30%
၈။	THURIYA ENERGY DEPOT MANAGEMENT CO.,LTD.	ဦးသူရိန်အောင်	97.8%
		ဒေါ်ဆုမွန်နိုင်	0.2%
		DAGON INTENATIONAL LTD.	2%
၉။	DAGON FOODS LIMITED.	ဦးသူရိန်အောင်	48%
		ဒေါ်အိန်းပွင့်	48%
		DAGON INTERNATIONAL LTD.	4%
၁၀။	DAGON WOODCRAFT INDUSTRIES LTD.	GLOBAL STAR CO.,LTD.	50%
		WOODCRAFT INTERNATIONAL PTE LTD.	50%
၁၁။	THURIYA POWER CO.,LTD.	ဒေါ်ဆုမွန်နိုင်	50%
		ဦးသက်တင်	50%
၁၂။	GLOBAL STAR FINANCING CO.,LTD.	GLOBAL STAR CO.,LTD.	71.28%
		ဒေါ်မိုးမြမြ	19.64%
		ဦးသူရိန်အောင်	9.09%
		ဦးသူရိန်အောင်	60%
၁၃။	DAGON PRECAST LIMITED.	DAGON CONSTRUCTION CO.,LTD.	40%
		ဦးဝင်းအောင်	39%
		ဦးသူရိန်အောင်	39%
		ဦးစိုင်းဘဉာဏ်	5%
၁၄။	KYAIKLAT RICE PRODUCTION CO.,LTD	ဦးကျော်ဇောအောင်	5%
		OTHER 7 INDIVIDUALS (1% SHARE EACH)	7%
		OTHER 20 INDIVIDUALS (0.25% SHARE EACH)	5%

စဉ်	အမည်	အစုရှယ်ယာရှင်နှင့် ကုမ္ပဏီ	ရှယ်ယာပိုင်ဆိုင်မှုအချိုး
၁။	DAGON AGRICULTURE GROUP LTD.	DAGON INTERNATIONAL LTD	90%
		ဦးဌေးမြင့်	4%
		SHWE THA ZIN SYNDICATE LIMITED.	6%
၂။	DAGON COMMUNICATION LTD.	DAGON INTERNATIONAL LTD.	80%
		ဦးသူရိန်အောင်	12%
		ဒေါ်အိန်းပွင့်	4%
		ဒေါ်အိန်းပွင့်	4%
၃။	PALM TREE CO., LTD.	DAGON INTERNATIONAL LTD	99.69%
		ဒေါ်အိန်းပွင့်	0.31%
၄။	THURIYA ENERGY CO., LTD.	DAGON INTENATIONAL LTD.	82.02%
		ဦးသူရိန်အောင်	8.99%
		DAW EI HNIN PWINT	8.99%
၅။	DAGON MACHINERY & AUTOMOTIVE LTD.	DAGON INTERNATIONAL LTD.	99%
		ဒေါ်မိုးမြမြ	1%
၆။	DMC MACHINERY LTD.	DAGON INTERNATIONAL LTD.	100%
၁။	MYANMAR AGRO EXCHANGE PUBLIC CO LTD	အစုရှယ်ယာအရေအတွက်	%
	DAGON INTERNATIONAL LIMITED	935,000	43.21%
	Public Share	1,229,086	56.79%

Foreign Joint Venture

ဒဂုန်ကုမ္ပဏီများအုပ်စုနှင့် နိုင်ငံတကာတို့ အကျိုးတူပူးပေါင်းဆောင်ရွက်လျက်ရှိသော လုပ်ငန်းများ

စဉ်	အမည်	အစုရှယ်ယာပိုင်ဆိုင်မှု	နိုင်ငံ	ရှယ်ယာပိုင်ဆိုင်မှုအချိုး	လုပ်ငန်းအမျိုးအစား
၁။	GLOBAL WOODCRAFT INDUSTRIES LTD. (GWIL)	WOODCRAFT INTERNATIONAL PTE LTD.	စင်္ကာပူ	50%	MANUFACTURING OF PLYWOOD, VENEER AND OTHER PRODUCTS
		* GLOBAL STAR CO.,LTD.	မြန်မာ	50%	
၂။	NIPPO ROAD ALLIANCE MYANMAR LTD. (NRAM)	NIPPO CORPORATION	ဂျပန်	58%	ROAD CONSTRUCTION/ PAVING WORKS AND PRODUCTION OF HOT MIX ASPHALT
		SUNTAC ENGINEERING & CONSTRUCTION CO.,LTD.	မြန်မာ	15%	
		DAIICHI SEKISAN UNYU, INC.	ဂျပန်	5%	
		* DAGON INTERNATIONAL LTD.	မြန်မာ	22%	
၃။	THILAWA GLOBAL LOGISTICS CO.,LTD. (TGL)	SUMITOMO CORPORATION	ဂျပန်	51%	LOGISTICS CENTER WAREHOUSE, CUSTOMS INSPECTION AND SERVICES AND BONDED WAREHOUSE INSIDE THILAWA SEZ
		KAMIGUMI (HONG KONG)	ဂျပန်	20%	
		* DAGON INTERNATIONAL LIMITED	မြန်မာ	29%	
၄။	MINGALAR MOTORS CO., LTD. (MGM)	SCGT AUTOMOBILE CO., LTD. A JV BETWEEN SCG TRADING CO., LTD. And MITSUI & CO., LTD. (SCG TRADING CO.,LTD. THAILAND 51% + MITSUI & CO., LTD. JAPAN 24%)	ထိုင်း	75%	SALES AND SERVICE OF TOYOTA AUTOMOBILES (SHOWROOM AND WORKSHOP)
		* OREINTAL APEX CO.,LTD.	မြန်မာ	25%	
၅။	ANDAMAN ALLIANCE HEALTHCARE LTD. (AAHL)	PARKWAY HEALTHCARE INDO-CHINA PTE LTD.	စင်္ကာပူ	52.00%	OPERATING AND MANAGING THE PARKWAY PRIVATE HOSPITAL
		MACONDARY HOLDINGS PTE LTD.	စင်္ကာပူ	10.50%	
		AMMK MEDICARE CO.,LTD.	မြန်မာ	21.50%	
		* GLOBAL STAR CO.,LTD.	မြန်မာ	16.00%	

ဒဂုန်ကုမ္ပဏီများအုပ်စု၏ သွက်လက်ထက်မြတ်သော စီမံအုပ်ချုပ်မှုအဖွဲ့အား ဥက္ကဋ္ဌနှင့် အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာတို့၏ လက်ဆင့်ကမ်းဦးဆောင်မှုဖြင့် ပြောင်းလဲမှုမြန်ဆန်သည့် စီးပွားရေးနယ်ပယ်နှင့် လုပ်ငန်းအထောက်အကူပြု စနစ်များကို အသိအမှတ်ပြု၍ အပြောင်းအလဲအား ရင်ဆိုင်ဖြေရှင်းနိုင်ရေးအတွက် လေ့ကျင့်သင်ကြားမှုများ၊ ဖွံ့ဖြိုးမှုအစီအစဉ်များဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဥက္ကဋ္ဌ



ဦးဝင်းအောင်

ဦးဝင်းအောင်သည် ယနေ့ခေတ် ဒဂုန်အင်တာနေရှင်နယ် ကုမ္ပဏီများ အုပ်စုကို ၁၉၉၀ ခုနှစ်တွင် ဦးဆောင်တည်ထောင်ခဲ့ပြီး ဦးဆောင် တည်ထောင်ခဲ့သူတစ်ဦးလည်းဖြစ်ပါသည်။ သူသည် ယနေ့မြန်မာနိုင်ငံတွင် လူသိများ ထင်ရှားသည့် ကုမ္ပဏီများ အုပ်စုကို ဝန်ထမ်းငါးဦးပါ ရုံးခန်းငယ်လေးဖြင့် စတင်ခဲ့ခြင်းဖြစ်ပါသည်။ သူသည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ဥက္ကဋ္ဌ နှင့် အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ/ အမှုဆောင် အရာရှိချုပ် အဖြစ် တာဝန်ယူခဲ့ပြီး အမှုဆောင်အရာရှိချုပ် တာဝန်အား ဦးသူရိန်အောင်ထံ ၂၀၁၆ ခုနှစ်ကုန်တွင် လွှဲပြောင်းခဲ့ပါသည်။

ဦးဝင်းအောင်၏ အမျှော်အမြင်ရှိရှိ ဦးဆောင်မှု၊ မနားမနေ အားထုတ်ကြိုးပမ်းမှုတို့ကြောင့် ကုမ္ပဏီများအုပ်စုမှာ အင်အားတောင့်တင်းလာခဲ့ပါသည်။ ၎င်း၏ ကိုယ်ပိုင်စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများအပြင် မြန်မာနိုင်ငံတွင်သာမက အာဆီယံဒေသတစ်ခုလုံးအတွက်ပါ အပြုသဘောဆောင်စေသည့် လူမှုစီးပွားဘဝ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက် မြှင့်မားလာစေရေး အတွက် အားထုတ်ကြိုးပမ်းခဲ့ပါသည်။ မဟာမဲခေါင်ဒေသခွဲ စီးပွားရေးဖိုရမ် (GMS-BF) တွင် ကုလသမဂ္ဂ အရှေ့အာရှနှင့် ပစိဖိတ်နိုင်ငံများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး (UN-ESCAP) တို့နှင့် ၁၉၉၉ ခုနှစ်ကတည်းက နီးကပ်စွာ ပူးပေါင်းပါဝင်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် ကုလသမဂ္ဂ အရှေ့အာရှနှင့် ပစိဖိတ်နိုင်ငံများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး (UN-ESCAP) နှင့် အာဆီယံစီးပွားရေး အကြံပေးကောင်စီ (ABAC) တို့၏ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးအဖြစ် ၂၀၁၃ ခုနှစ်မှ ၂၀၁၄ ခုနှစ် ကာလအတွင်း ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် မဟာမဲခေါင်ဒေသခွဲ စီးပွားရေးဖိုရမ် (GMS-BF) ၏ ဥက္ကဋ္ဌ အဖြစ် ၂၀၀၃ ခုနှစ်မှ ၂၀၀၄ ခုနှစ်တွင် လည်းကောင်း၊ ၂၀၁၂ ခုနှစ်မှ ၂၀၁၄ ခုနှစ်တွင်လည်းကောင်း တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် မြန်မာနိုင်ငံဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်းရှင်များ အသင်းချုပ် (MCEF)၊ မြန်မာနိုင်ငံဟိုတယ်လုပ်ငန်းရှင်များ အသင်း(MHA)၊ မြန်မာနိုင်ငံလယ်ယာ ကိုင်းကျွန်း သီးနှံ စိုက်ပျိုး ထုတ်လုပ်သူများ အသင်း (MFCPA)တို့ကို ဦးဆောင်တည်ထောင်ခဲ့သူတစ်ဦးဖြစ်ပါသည်။ ဦးဝင်းအောင်၏ အထင်ရှားဆုံး အခန်းကဏ္ဍမှာ ပြည်ထောင်စု မြန်မာနိုင်ငံ ကုန်သည်များနှင့် စက်မှုလက်မှုလုပ်ငန်းရှင်များ အသင်းချုပ် (UMFCCI)တွင် ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် ၂၀၁၁ ခုနှစ်မှ ၂၀၁၆ ခုနှစ်အထိ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ခြင်းဖြစ်ပါသည်။ အသင်းချုပ်တွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့စဉ်အတွင်း ပြည်ပဆက်ဆံရေးနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ကုလသမဂ္ဂစားနပ်ရိက္ခာနှင့် စိုက်ပျိုးရေးအဖွဲ့ (UN-FAO)၊ ကုလသမဂ္ဂ အရှေ့အာရှနှင့် ပစိဖိတ်နိုင်ငံများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး (UN-ESCAP) တို့နှင့် နီးကပ်စွာ အလုပ်လုပ်၍ မဟာမဲခေါင်ဒေသခွဲ (GMS)၊ ဧရာဝတီ - ကျောက်ဖယား - မဲခေါင် စီးပွားရေး ပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်မှု မဟာဗျူဟာ (ACMECS)၊ အာဆီယံဒေသတွင်းရှိ ကုန်သည်များနှင့် စက်မှုလက်မှု လုပ်ငန်းရှင် အသင်းများစသည့် အသင်းအဖွဲ့များနှင့် ဆက်ဆံရေး တိုးမြှင့် ခိုင်မာစေရေး အားထုတ်ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ ၂၀၁၂ ခုနှစ်မှ ၂၀၁၆ ခုနှစ်အတွင်း နိုင်ငံတော်သမ္မတ၏ အမျိုးသားစီးပွားရေးနှင့် လူမှုရေးအကြံပေးကောင်စီ (NESAC) အဖွဲ့ဝင်အဖြစ်နှင့် မြန်မာနိုင်ငံ ကုန်သည်များနှင့် စက်မှုလက်မှုလုပ်ငန်းရှင်များ အသင်းချုပ် (UMFCCI)တွင် ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့စဉ်ကာလအတွင်း ဒီမိုကရက်တစ် မြန်မာနိုင်ငံအတွက် စီးပွားရေးဆိုင်ရာ၊ SMEs များ၊ တောင်သူလယ်သမားများ၊ ငြိမ်းချမ်းရေးဖြစ်စဉ်နှင့် ဆင်းရဲနွမ်းပါးမှု လျော့ချရေးဆိုင်ရာ ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုများအတွက် အားထုတ်ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

ဒေါက်တာဒေါ်မိုးမြမြ



ဒေါက်တာဒေါ်မိုးမြမြသည် တက္ကသိုလ်ဝင်တန်းတွင် ဘာသာစုံဂုဏ်ထူးဖြင့်အောင်မြင်ခဲ့ပြီး ဆေးတက္ကသိုလ် (၁) တွင် ပညာသင်ကြားခဲ့သည့် ဆရာဝန်တစ်ဦးဖြစ်ပါသည်။ သူမသည် ၁၉၈၄ ခုနှစ်မှ စတင်၍ အထွေထွေရောဂါကု ဆရာဝန် အဖြစ် စတင်လုပ်ကိုင်ခဲ့ပါသည်။ ၁၉၈၈ ခုနှစ်မှ ၁၉၉၀ ခုနှစ်အတွင်း ရန်ကုန်ကလေးဆေးရုံ၊ ကလေးကျန်းမာပညာဌာနရှိ ကမ္ဘာ့ကျန်းမာရေးအဖွဲ့အစည်း၏ ဝမ်းပျက်ဝမ်းလျောရောဂါ လေ့ကျင့်သင်ကြားရေး ယူနစ်တွင် ကျန်းမာရေး ပညာရှင် (သုတေသနနှင့် လေ့ကျင့်သင်ကြားရေး) ဆရာဝန်အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။

သူမသည် ၁၉၉၀ ခုနှစ်တွင် ဒဂုံအင်တာနေရှင်နယ်ကုမ္ပဏီ၏ ပူးတွဲတည်ထောင်ခဲ့ပြီး ယနေ့အချိန်တွင် ဒဂုံကုမ္ပဏီများအုပ်စု၏ ဘဏ္ဍာရေး ဒါရိုက်တာအဖြစ်လည်းကောင်း၊ Palm Tree ကုမ္ပဏီလီမိတက်၏ အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာအဖြစ်လည်းကောင်း တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ သူမသည် ဘဏ္ဍာရေးနှင့်အခွန် ဝန်ကြီးဌာနမှ ၁၉၉၃ ခုနှစ်တွင် ကျင်းပခဲ့သည့် အကောက်အခွန်ရှင်းလင်းရေးအေးဂျင့်သင်တန်းတွင် ထိပ်ဆုံးအဆင့်ဖြင့် ပြီးရောက်ခဲ့ပါသည်။ နောက်ပိုင်းနှစ်များတွင် SME ကဏ္ဍတိုးတက်မြှင့်တင်ရေးအတွက် MIA/ZDH Partnership Programme မှ ကြိုးပမ်းဖွင့်လှစ်သည့် စီးပွားရေးစီမံကိန်းနှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု စီမံခန့်ခွဲရေး သင်တန်းများကို တက်ရောက်သင်ကြားခဲ့ပါသည်။ သူမ၏ အရည်အချင်း ဆက်လက် မြှင့်တင်သည့်အနေဖြင့် ဗြိတိသျှကောင်စီမှ ကြိုးပမ်းဖွင့်လှစ်သည့် မြန်မာအမျိုးသမီးများအတွက် စီမံခန့်ခွဲမှု စွမ်းရည်မြှင့်တင်ခြင်းဆိုင်ရာ သင်တန်းကို ၁၉၉၇ ခုနှစ်တွင် တက်ရောက်ခဲ့ပြီး၊ ၁၉၉၉ ခုနှစ်တွင် စင်ကာပူပို့ကုန် အင်စတီကျုမှ ကြိုးပမ်းဖွင့်လှစ်သည့် နိုင်ငံတကာ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများအတွက် ဘဏ္ဍာငွေထောက်ပံ့ခြင်းဆိုင်ရာ သင်တန်းသို့ ဆက်လက်တက်ရောက်ခဲ့ပါသည်။

သူမ၏ စည်းစနစ်တကျစီမံမှုများဖြင့် ဒဂုံကုမ္ပဏီများအုပ်စုသည် တစ်နှစ်ပြီး တစ်နှစ် အောင်မြင်မှုများစွာရရှိခဲ့ပါသည်။ ကုမ္ပဏီ၏ တိုးတက်ကြီးပွားလာမှုတိုင်းသည် သူမ၏ အလုပ်ကြိုးစားမှုနှင့် ခံနိုင်ရည်မြင့်မားမှုတို့လည်း အတူတကွပါဝင်လျက်ရှိပါသည်။

သူမသည် အမျိုးသမီးစီးပွားရေးလုပ်ငန်းရှင်တစ်ဦးအဖြစ်သာမက လူသားဆန်၍ သနားကြင်နာတတ်သူတစ်ဦး လည်း ဖြစ်ပါသည်။ ဝန်ထမ်းများ၏ ကာယသုခ၊ စိတ္တသုခ နှစ်ဖြာ ချမ်းသာစေရေးအတွက် သူမ၏ ဆေးပညာဆိုင်ရာ အတွေ့အကြုံများဖြင့် အစဉ်ဆောင်ရွက်ပေးသူတစ်ဦးဖြစ်ပါသည်။ သူမသည် ဒဂုံကုမ္ပဏီများအုပ်စု၏ လူမှုဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ တာဝန်ယူမှု အစီအစဉ်များမှ တစ်ဆင့် လူမှုဘဝတိုးတက်ကောင်းမွန်စေရေးအတွက် တက်တက်ကြွကြွ ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ဓမ္မဂီရိ ဝိပဿနာအဖွဲ့၏ ဂေါပကအဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးလည်းဖြစ်ပြီး ၂၀၁၃ ခုနှစ်မှ ၂၀၁၄ ခုနှစ်အတွင်း ဟိုတယ်လုပ်ငန်းရှင်များအသင်း (ငွေဆောင်) ၏ ဥက္ကဋ္ဌ အဖြစ်လည်း တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။



ဦးသူရိန်အောင် (Christopher Aung)

ဦးသူရိန်အောင်သည် ယူနိုက်တက်ကင်းဒမ်းရှိ ဝက်စ်မင်စတာတက္ကသိုလ်မှ ပေးအပ်ချီးမြှင့်သည့် စီးပွားရေးဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက် စီမံခန့်ခွဲမှုပညာ၊ ဝိဇ္ဇာဘွဲ့ (ဂုဏ်ထူးတန်း) ကို တက်ရောက်အောင်မြင်ခဲ့ပြီး မိသားစု စီးပွားရေးလုပ်ငန်းအား ၂၀၀၂ ခုနှစ်မှ စတင် လုပ်ကိုင်ခဲ့ပါသည်။

သူသည် လုပ်ငန်းပိုင်းဆိုင်ရာကို ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်းခွင်များတွင် စီမံကိန်းမန်နေဂျာ တစ်ဦးအဖြစ် အောက်ခြေမှ တစ်ဆင့် လက်တွေ့ သင်ယူခဲ့ပြီး သူ၏ မဆုတ်မနစ်သော ကြိုးစားအားထုတ်မှု တို့ဖြင့် ၂၀၁၆ နှစ်ကုန်ပိုင်းတွင် ကုမ္ပဏီများအုပ်စု၏ အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်အဖြစ် တာဝန်ပေးအပ်ခြင်း ခံခဲ့ရပါသည်။ ဦးသူရိန်အောင်၏ အဓိက တာဝန်နှင့် အခန်းကဏ္ဍမှာ ဒဂုံကုမ္ပဏီများအုပ်စုရှိ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများကို ချဲ့ထွင်နိုင်မည့် အစီအစဉ်များနှင့် စီးပွားရေးဆိုင်ရာ မဟာဗျူဟာများ ချမှတ်နိုင်ရေးကို ဦးတည်ရန်ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် အကျိုးတူပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု အသစ်များရရှိနိုင်ရေး ဆွေးနွေးညှိနှိုင်းခြင်းနှင့်အတူ ဒဂုံကုမ္ပဏီများ အုပ်စု၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းသစ်များစွာကို စတင် တည်ထောင်ခဲ့သည့် အတွေ့အကြုံကောင်းများစွာ ရှိပါသည်။



ဒေါ်အိန်းပွင့် (Christabelle Aung)

ဒေါ်အိန်းပွင့် (Christabelle Aung) သည် လွန်ခဲ့သည့် ဆယ်စုနှစ်တစ်ခုလုံး ဒဂုံကုမ္ပဏီများအုပ်စု၏ လက်လီ၊ လက်ကားဖြန့်ဖြူးရေးအပိုင်းကို တာဝန်ခံ ဆောင်ရွက်ခဲ့သူဖြစ်ပါသည်။ သူမသည် အင်္ဂလန်အနောက်ပိုင်းရှိ ဘရစ်စတို တက္ကသိုလ်မှ စီးပွားရေးစီမံခန့်ခွဲမှုပညာကို လေ့လာသင်ယူခဲ့ပြီး ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ သီးခြားလုပ်ငန်းခွဲ ဖြစ်သော လက်လီလက်ကား ဖြန့်ဖြူးရေး လောကရှိ ကုန်တိုက်လုပ်ငန်းတွင် ဦးဆောင် ကုမ္ပဏီတစ်ရပ်အဖြစ် ရပ်တည်နိုင်စေရန် အဓိကအခန်းကဏ္ဍမှ ပါဝင်ခဲ့ပါသည်။

သူမနှင့် အဖွဲ့သားများသည် တန်ဖိုးထားရသည့် ဖောက်သည်များ၏ အကြိုက်နှင့် ပြောင်းလဲမှုလိုအပ်ချက်များအပေါ် စိတ်ကျေနပ်မှုရသည်အထိ ဖြည့်ဆည်းနိုင်ရေး အစွမ်းကုန်ကြိုးပမ်းခဲ့ကြပါသည်။ သူမ၏ စွန့်ခွဲတီထွင်ခြင်းဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှုများဖြင့် ဆူပါမားကတ်လုပ်ငန်းတွင် ပြည်တွင်းထုတ်ကုန် ပစ္စည်းများအပြင် နိုင်ငံပေါင်းစုံမှ တင်သွင်းလာသည့် အရည်အသွေးမြင့် ကုန်ပစ္စည်းများအား အလယ်အလတ် မိသားစုများထံ သင့်တင့်မျှတသည့် ဈေးနှုန်းဖြင့် ဖြန့်ဖြူးနိုင်ခဲ့ပါသည်။ ဈေးကွက်အတွင်း ယှဉ်ပြိုင်နိုင်စွမ်း ဆက်လက်မြှင့်မားနေစေရေးအတွက် ဈေးကွက်ပို့ဆောင်စီမံခန့်ခွဲမှု (supply chain) ဆောင်ရွက်မည့် Global Sky Co. Ltd အား ပူးတွဲတည်ထောင်ခဲ့ပါသည်။

ဦးကျော်ဇောအောင်

ဦးကျော်ဇောအောင်သည် ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်မှ ကုန်ထုတ်ငါးတ ဘာသာရပ်ဖြင့် သိပ္ပံဘွဲ့ (ဂုဏ်ထူးတန်း) ကို အောင်မြင်ခဲ့ပြီး ဂျပန်နိုင်ငံအခြေစိုက် Satake Engineering Ltd မှ ဖွင့်လှစ်သည့် ဆန်စပါး ကြိတ်ခွဲသန့်စင်မှုဆိုင်ရာ နည်းပညာသင်တန်းကို တက်ရောက်ခဲ့ပါသည်။ သူ့အား ဒဂုံအင်တာနေရှင်နယ်မှ ရှာဖွေခန့်အပ်ခဲ့သည့် ၁၉၉၆ ခုနှစ် အချိန်မှစ၍ ကူးသန်းရောင်းဝယ်ရေးဆိုင်ရာလုပ်ငန်းတွင် လုပ်ကိုင်ခဲ့ပြီး နောက်ပိုင်းတွင် ကုမ္ပဏီများအုပ်စု၏ လက်ယာစိုက်ပျိုးရေးလုပ်ငန်းများကိုပါ တိုးချဲ့တာဝန်ယူစေခဲ့ပါသည်။



သူသည် အများပိုင်ကုမ္ပဏီနှစ်ရပ်ဖြစ်သည့် မြန်မာနိုင်ငံလယ်ယာစီးပွားရေး အများပိုင်ကော်ပိုရေးရှင်းလီမိတက် (MAPCO)နှင့် ကုန်သွယ်ရေးစုပေါင်းအုပ်စု (United Group of Trading) တို့၏ ဘုတ်အဖွဲ့တွင် ဒဂုံအင်တာနေရှင်နယ် လီမိတက်၏ ကိုယ်စားလှယ်အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ သူသည် ပြည်ထောင်စု မြန်မာနိုင်ငံကုန်သည်များနှင့် စက်မှုလက်မှုလုပ်ငန်းရှင်များအသင်းချုပ် (UMFCCI) နှင့် မြန်မာနိုင်ငံဆန်စပါးအဖွဲ့ချုပ် (MRF) ကဲ့သို့သော အစိုးရမဟုတ်သော အဖွဲ့အစည်းများတွင် တက်ကြွသော အဖွဲ့ဝင် တစ်ဦးလည်းဖြစ်သည်။



ဦးဘုန်းဘုန်းနိုင် (Wilson Yang)

ဦးဘုန်းဘုန်းနိုင်သည် ကုန်သွယ်မှုလုပ်ငန်းကို နှစ်ပေါင်းများစွာ လုပ်ကိုင်ခဲ့ခြင်း မှတစ်ဆင့် ပြည်တွင်း စားသုံးသူများ၏ အကြိုက်နှင့် လိုအပ်ဆန္ဒများကို သိရှိနားလည်နိုင်စွမ်းသူဖြစ်ပြီး ကုမ္ပဏီများအုပ်စု၏ ဖြန့်ဖြူးရေး လုပ်ငန်းတွင် အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာအဖြစ် တာဝန် ထမ်းဆောင်လျက် ရှိပါသည်။ သူသည် ဘောဂဗေဒဘာသာရပ် ဖြင့် ဝိဇ္ဇာဘွဲ့ကို အမေရိကန်ပြည်ထောင်စု၊ အီလီနွိုက်ပြည်နယ် (Illinois)၊ ဂေးလ်စ်ဘတ် (Galesburg) ရှိ နော့ခ် ကောလိပ် (Knox College) မှရရှိခဲ့ပြီး သူ၏ အရည်အချင်းနှင့် နိုင်ငံတကာအတွေ့အကြုံများကို အမြဲမြေသို့ ပြန်လည်သယ်ဆောင်လာခဲ့ကာ Global Sky Co Ltd အား စတင်ခဲ့ပါသည်။

ဈေးကွက်အတွင်းရှိ စားသုံးသူများ၏ လိုအပ်ဆန္ဒကို ဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်ရေးအတွက် ပြည်ပကုမ္ပဏီများ အဖွဲ့ချုပ်နှင့် ဆက်သွယ်၍ ပြည်တွင်းသာမက ပြည်ပရှိ နိုင်ငံစုံကုမ္ပဏီများမှ ထုတ်လုပ်သည့် ကုန်ပစ္စည်းများကို သယ်ဆောင်သည့် တာဝန်ယူခဲ့ပါသည်။ Global Sky Co Ltd အနေဖြင့် ပြည်တွင်း၌ စိုက်ပျိုးထုတ်လုပ်သည့် စားသောက်ကုန်များ အပြင် ဂျပန်၊ ထိုင်းနိုင်ငံတို့မှ တစ်ကိုယ်ရည် သန့်ရှင်းရေးသုံး ပစ္စည်းများ၊ ဖိလစ်ပိုင်နိုင်ငံမှ လှေသုံးကုန်ပစ္စည်းများ၊ ထိုင်းနိုင်ငံမှ သစ်သီးနှင့် ဟင်းသီးဟင်းရွက် အဖျော်ယမကာများ၊ ဖိလစ်ပိုင်နှင့် အမေရိကန်တို့မှ စားသောက်ကုန်နှင့် အဖျော်ယမကာများ ကိုပါ ကျယ်ကျယ်ပြန့်ပြန့် ရယူဖြန့်ချိနိုင်ခဲ့ပါသည်။

နိုင်ငံအတွင်းရှိ ကျေးလက်၊ မြို့ပြနေ စားသုံးသူမျိုးစုံ၏ လိုအပ်ချက်နှင့်အညီ FMCG ထုတ်ကုန်များစွာကို ကုန်သွယ်ခြင်း၊ တင်သွင်းခြင်းနှင့် အပြည့်အဝ ဖြန့်ချိခြင်းများ ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့ပါသည်။



ဒေါ်ဆုမွန်နိုင်

ဒေါ်ဆုမွန်နိုင်သည် ဒဂုံကုမ္ပဏီများအုပ်စု၏ ဒါရိုက်တာအဖြစ် လည်းကောင်း၊ ဒဂုံကုမ္ပဏီများအုပ်စုနှင့် အကျိုးတူ ပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်သည့် ပြည်ပ ကုမ္ပဏီမျိုးစုံတွင် ဒါရိုက်တာအဖြစ် လည်းကောင်း တာဝန်ယူ ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ သူမသည် ကယ်လီဖိုးနီးယား၊ ဆန်ဒီယာဂို တက္ကသိုလ်မှ စီးပွားရေးပညာ ဝိဇ္ဇာဘွဲ့ကို ၂၀၀၇ ခုနှစ်တွင် ရရှိခဲ့ပြီး ဒဂုံကုမ္ပဏီများအုပ်စုရှိ ကွန်ကရစ်တွင် ဒါရိုက်တာရာထူးဖြင့် ၂၀၁၁ ခုနှစ်မှ စတင်တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့သည်။

ဒဂုံသင့်ဖျော်ကွန်ကရစ်တွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်စဉ်အတွင်း ကုမ္ပဏီလုပ်ငန်းအသစ်ကို ဦးဆောင်ရန် အလားအလာရှိကြောင်း စီမံအုပ်ချုပ်မှုအဖွဲ့က ယုံကြည်သည့်အတွက် မော်တော်ယာဉ်လုပ်ငန်း ဆောင်ရွက်သည့် Oriental Apex Company Ltd. ၏ အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာအဖြစ် ၂၀၁၂ ခုနှစ်မှ စတင် တာဝန်ထမ်းဆောင်စေခဲ့သည်။ ဒေါ်ဆုမွန်နိုင်သည် သူမ၏ အရည်အချင်းကို မြှင့်တင်နိုင်ရေးအတွက် University of Thai Chamber of Commerce မှ ဖွင့်လှစ်သည့် စီးပွားရေးစီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာ မဟာဘွဲ့ (MBA) ကို ၂၀၁၄ ခုနှစ်တွင် တက်ရောက်အောင်မြင်ခဲ့သည်။ သူမ၏ အတွေ့အကြုံနှင့် အောင်မြင်မှုများကြောင့် ဒဂုံကုမ္ပဏီများအုပ်စုနှင့် အကျိုးတူ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည့် တိုယိုတာ၏ authorised dealer ဖြစ်သည့် မင်္ဂလာမော်တော်ကုမ္ပဏီတွင် ဒုတိယအုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ အဖြစ်သို့ တိုးမြှင့်တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့သည်။ သူမသည် MAN ဘက်(စ်) ကားနှင့် ထရပ်ကားများ နှင့်စပ်လျဉ်း၍ authorised dealer ဖြစ်သည့် Dagon Machinery and Automotive Ltd တွင် ဒါရိုက်တာအဖြစ်လည်း တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိသည်။



ဦးမင်းဆွေဦး

ဦးမင်းဆွေဦးသည် မြန်မာ့သစ်လုပ်ငန်းတွင် ၁၉၇၇ ခုနှစ်မှ ၁၉၈၀ ခုနှစ်အထိ လုပ်ကိုင်ခဲ့ပြီး ၁၉၈၁ ခုနှစ်တွင် ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်မှ ပေးအပ်ချီးမြှင့်သည့် ဥပဒေအဝေးသင်ဘွဲ့ကို ရရှိခဲ့သည်။ ၁၉၉၁ ခုနှစ်တွင် ဒဂုံအင်တာနေရှင်နယ် လီမိတက်၏ အုပ်ချုပ်ရေးအရာရှိတစ်ဦးအဖြစ် စတင်တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့သည်။ ၁၉၉၂ ခုနှစ်တွင် ဒဂုံသစ်ထုတ်လုပ်ရေးလီမိတက်၏ သစ်ထုတ်လုပ်ရေးလုပ်ငန်းများကို ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲရသည့် ဒါရိုက်တာတစ်ဦး ဖြစ်လာခဲ့သည်။

ဒဂုံသစ်လုပ်ငန်းအား သူ၏ တစ်လက်ဖြင့် ဖွဲ့စည်းခဲ့ပြီး ပြည်တွင်းနေရာအနှံ့မှ သစ် ဝယ်ယူထုတ်လုပ်ခြင်း၊ ခွဲစိတ်ခြင်း၊ သစ်ခွဲသားများကို ပြည်ပသို့ တင်ပို့ ရောင်းချခြင်းများဆောင်ရွက်ခဲ့သော်လည်း ယခုအချိန်တွင် သဘာဝရင်းမြစ်များ ထုတ်ယူခြင်းထက် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်နှင့် ပိုမိုသဟဇာတဖြစ်မည့် သစ်အခြေပြု တန်ဖိုးမြှင့်ထုတ်ကုန်များ ထုတ်လုပ်ခြင်းနှင့် စိုက်ခင်းလုပ်ငန်းများကို စူးစိုက်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။



ဦးရဲထွတ်ဝင်း

ဦးရဲထွတ်ဝင်းသည် ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်မှ ပေးအပ်ချီးမြှင့်သည့် ရူပဗေဒဘွဲ့ရရှိခဲ့ပြီး တပ်မတော်တွင် ဗိုလ်ကြီးအဆင့်ဖြင့် တာဝန်ထမ်းဆောင်ရာမှ ဒဂုံအင်တာနေရှင်နယ်စတင်ဖွဲ့စည်းပြီးစအချိန် ၁၉၉၂ ခုနှစ်တွင် အုပ်ချုပ်ရေး အရာရှိတစ်ဦးအဖြစ် စတင်တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့သည်။ အကြီးစား စက်၊ ယာဉ်၊ ယန္တရားများနှင့် မကွင်းနှစ်ပညာအပေါ် လေ့လာလိုက်စားမှု တို့ဖြင့် စက်ယန္တရားနှင့် ကိရိယာများဆိုင်ရာ ဌာန၏ ဒါရိုက်တာတစ်ဦး ဖြစ်လာခဲ့သည်။ တပ်မတော်တွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့စဉ် လေ့ကျင့်သားပြည့်ဝမှုကြောင့် သူသည် စည်းကမ်း သေဝပ်သူ၊ တာဝန်ကျေပွန်သူ တစ်ဦးဖြစ်ပါသည်။

သူ၏ ကျွမ်းကျင်မှုအရည်အချင်းများအရ ကုမ္ပဏီများအုပ်စုမှ လိုအပ်သည့် စက်၊ ယာဉ်၊ ယန္တရားများ ဝယ်ယူမှု၊ ငှားရမ်းမှုတို့နှင့် စပ်လျဉ်း၍ အလွန်အရေးပါသူတစ်ဦးဖြစ်ပါသည်။ လက်ရှိအချိန်တွင် DMC Machinery Limited ၏ အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိသည်။



ဦးအောင်ကြီး

ဦးအောင်ကြီးသည် စာရင်းစစ်ချုပ်ရုံးတွင် ၇ နှစ်တာ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး ဒဂုံအင်တာနေရှင်နယ်သို့ ၁၉၉၂ ခုနှစ်တွင် ဝင်ရောက်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် ရန်ကုန်စီးပွားရေးတက္ကသိုလ်မှ ဝါဏီဗေဒဘွဲ့ (ဂုဏ်ထူးတန်း) ကို တက်ရောက်အောင်မြင်ခဲ့ပါသည်။

သစ်လုပ်ငန်းဌာနတွင် ရာထူးအမျိုးမျိုးဖြင့် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့စဉ်က တစ်နိုင်ငံလုံးအ တိုင်းအတာနှင့် ထောက်ပံ့ပံ့ဆောင်စီမံမှုနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် အတွေ့အကြုံများအရ စက်သုံးဆီဖြန့်ဖြူးရောင်းချရေးဆိုင်ရာ တာဝန်ခံအဖြစ် ဆောင်ရွက်ရန် ရည်မှန်းထားပြီး လက်ရှိအချိန်တွင် မြန်မာအာဂရီအိတ်(စ်) ချိန်း အများပိုင် ကုမ္ပဏီလီမိတက်ကို အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်အဖြစ် ဦးဆောင်လျက်ရှိပါသည်။

စီမံအုပ်ချုပ်မှု မူဘောင်များ

ကုမ္ပဏီများအုပ်စု၏ လိုက်နာရမည့် ကျင့်ဝတ်များ

မိမိတို့၏ နေ့စဉ်လုပ်ငန်းဆောင်တာများနှင့် ဝန်ဆောင်မှုပေးရာတွင် လိုက်နာရမည့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကို ဒဂုန်ကုမ္ပဏီများအုပ်စု၏ လိုက်နာရမည့်ကျင့်ဝတ်များတွင် ထည့်သွင်းရေးဆွဲထားပါသည်။ ယခု ကျင့်ဝတ်များကို လိုက်နာရမည့် အနိမ့်ဆုံးစံသတ်မှတ်ချက်အဖြစ် ကျင့်သုံးဆောင်ရွက်ရန် ဖြစ်ပါသည်။ ဒဂုန်ကုမ္ပဏီများအုပ်စု၏ လိုက်နာရမည့်ကျင့်ဝတ်များအား သက်ဆိုင်သူအားလုံးနှင့် အသေးစိတ်ရေးဆွဲထားခြင်းဖြစ်ပါသည်။ လွန်ခဲ့သည့် နှစ်ပေါင်းများစွာကပင် စက်ရုံများ၊ ဆန်စက်နှင့် လယ်ယာကဏ္ဍများ နှင့်စပ်လျဉ်း၍ ပြည်တွင်း၌သာမက နီးစပ်ရာ ပြည်ပနိုင်ငံများနှင့် ဆက်သွယ်ရေး စတင်နိုင်ခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါဖြစ်စဉ်များအပေါ် အခြေခံ၍ မိမိတို့ စီးပွားဖက်များနှင့် ၎င်းတို့၏ ဝန်ထမ်းများအပေါ် အပြုသဘောဆောင်သည့် သက်ရောက်မှုများ ပေးစွမ်းနိုင်ရေးမှာ မိမိတို့ ဒဂုန်ကုမ္ပဏီများအုပ်စုအတွက် အလွန်အရေးကြီးကြောင်း ခံယူပါသည်။ ကုမ္ပဏီများအုပ်စုအနေဖြင့် မိမိတို့ လက်ခံကျင့်သုံးသည့် စံသတ်မှတ်ချက်များအပြင် မိမိတို့၏ လုပ်သားအင်အားစု၏ အခြေအနေမြင့်မားစေရေးကို ရှေးရှုသည့် ပစ္စည်းပေးသွင်းသူ (suppliers) များနှင့်သာ လုပ်ငန်းများဆောင်ရွက်မည် ဖြစ်ပါသည်။

- မိမိတို့၏ ဝန်ထမ်းများ လေးစား လိုက်နာရမည့် လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ကျင့်ဝတ်များတွင် အောက်ပါ အခြေခံ နိယာမများပါဝင်ပါသည်။
 - မိမိတို့ဆောင်ရွက်သည့် စီးပွားရေး ဆောင်ရွက်မှုနယ်ပယ်အသီးသီးတွင် ရိုးဖြောင့်တည်ကြည်မှု၊ ကျင့်ဝတ်လိုက်နာမှုနှင့် ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ တာဝန်ယူမှု မြင့်မားလာစေရေးကို အစဉ်နသုံးသွင်းခံယူရန်
 - မိမိတို့လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်သည့် နိုင်ငံများတွင် ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ဥပဒေများကို လေးစားလိုက်နာရန်
 - မိမိတို့လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ရာရှိ မိမိတို့ဝန်ထမ်းနှင့် အသိုက်အဝန်း၏ အခွင့်အရေးများကို လေ့လာမှတ်သားရန်
 - နိစ္စဓူဝ လုပ်ငန်းများဆောင်ရွက်ရာတွင် လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ကျင့်ဝတ်နှင့်အညီ လိုက်နာကျင့်သုံးနိုင်မည့် နည်းလမ်းများ ဖန်တီးရန်။

ကုမ္ပဏီများအုပ်စု၏ လိုက်နာရမည့် ကျင့်ဝတ်များ

- ၁။ လွတ်လပ်စွာ ရွေးချယ်လုပ်ကိုင်ခွင့်။ ဝန်ထမ်းအား အတင်းအကျပ်ခိုင်းစေခြင်း၊ ခံဝန်ဖြင့်လုပ်ကိုင်စေခြင်း၊ ဆန္ဒမပါပဲ လုပ်ကိုင်ခြင်းမရှိစေရ။
- ၂။ အသင်းအဖွဲ့များတွင် လွတ်လပ်စွာပါဝင်ခွင့်နှင့် စုပေါင်း ပြောရေးဆိုခွင့်အား အလေးထားရန်။
- ၃။ သန့်ရှင်း၍ လုံခြုံစိတ်ချရသည့် လုပ်ငန်းခွင်
- ၄။ ကလေးသူငယ်များအား အလုပ်ခိုင်းစေခြင်းမပြုစေရ။
- ၅။ လုပ်ခလစာအား တည်ဆဲဥပဒေအရ သတ်မှတ်ချက်များနှင့်အညီ အချိန်ပိုကြေးအပါအဝင် စံပြုအလုပ်လုပ်ရက်များအရ ပေးချေရန်
- ၆။ ပရီမီယံကြေး
- ၇။ အလုပ်ချိန်အား အလွန်အကျွံခိုင်းစေခြင်းမပြုရန်နှင့် ဆန္ဒသဘောအလျောက်သာ ခိုင်းစေရန်
- ၈။ ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်းမပြုရန်
- ၉။ အလုပ်အကိုင်တည်မြဲခွင့်အား အာမခံရန်
- ၁၀။ ကြမ်းတမ်း၍ လူသားမဆန်သည့် ပြုမူဆက်ဆံပုံအား လုံးဝလက်မခံပါ
- ၁၁။ မိမိတို့ ဆောင်ရွက်သည့် စီးပွားရေးနယ်ပယ်အားလုံးတွင် လုပ်ကိုင်လျက်ရှိသော ဝန်ထမ်းများ၏ ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှုရှိစေရေးကို အထူးအလေးထားရန်



မိမိတို့နှင့် အကျိုးသက်ဆိုင်သူများတွင် မိမိတို့ ဝန်ထမ်းများ၊ စားသုံးသူ/ဖောက်သည်များ၊ ပစ္စည်းပေးသွင်းသူများ၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများ၊ အဖွဲ့အစည်းများအပြင် မိမိတို့၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုနှင့် ထုတ်ကုန်များကို သက်ရောက်မှုရှိစေမည့် အခြား လူပုဂ္ဂိုလ်/အဖွဲ့အစည်းများလည်းပါဝင်ပါသည်။ အဆိုပါ အကျိုးသက်ဆိုင်သူများ၏ အကျိုးစီးပွားနှင့် မျှော်လင့်ချက်များကို သိရှိနားလည်နိုင်ရေးအတွက် ၎င်းတို့နှင့် စကားဝိုင်းတွေ့ဆုံမှုများ ပြုလုပ်နိုင်ရေးမှာ အလွန်အရေးကြီးပါသည်။ ဒဂုံကုမ္ပဏီများအုပ်စုအနေဖြင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု၏ ပမာဏ၊ တည်နေရာ၊ ယဉ်ကျေးမှုတို့ အပေါ်မူတည်၍ သီးခြားဆောင်ရွက်လေ့ရှိပြီး ဒေသဆိုင်ရာအစိုးရများနှင့်လည်း ပုံမှန် အမြင်ချင်း ဖလှယ်လေ့ရှိပါသည်။

ဝန်ထမ်းများ

အဓိကမျှော်လင့်ချက်

- အရည်အသွေး
- ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှု
- ကျင့်ဝတ်နှင့် လိုက်နာရန် တာဝန်ရှိမှုများ

ဆက်သွယ်နိုင်မည့် လမ်းကြောင်းများ

- ဟောပြောပွဲများ၊ နှီးနှောဖလှယ်ပွဲများ၊ ဖိုရမ်များ
- အွန်လိုင်းအစည်းအဝေးများ
- အသိအမှတ်ပြုခြင်းနှင့် ချီးမြှောက်ခြင်း
- အင်တာနက်၊ သတင်းစာ၊ ဗီဒီယိုနှင့် အီးမေးလ်
- သင်တန်းများ၊ အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲများ၊ အလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာ စစ်တမ်းများ
- လျှောက်ထားခြင်းများ

စားသုံးသူ/ဖောက်သည်များ

အဓိကမျှော်လင့်ချက်

- ကျင့်ဝတ်နှင့် လိုက်နာရန် တာဝန်ရှိမှုများ
- စီမံအုပ်ချုပ်မှု မှုဘောင်
- အရည်အသွေး

ဆက်သွယ်နိုင်မည့် လမ်းကြောင်းများ

- ကုန်ပစ္စည်းပြပွဲ
- ကွန်ဗန်းရှင်းနှင့် နည်းပညာပြပွဲများ
- စာရင်းစစ်ဆေးခြင်းနှင့် လုပ်ငန်းခွင်သို့ လေ့လာခြင်း
- Joint seminars, conferences. Techno days, workshops
- ပူးတွဲ ဟောပြောပွဲများ၊ နှီးနှောဖလှယ်ပွဲများ၊ နည်းပညာဆိုင်ရာ အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲများ
- အစည်းအဝေးများ

ပစ္စည်းပေးသွင်းသူများ

အဓိကမျှော်လင့်ချက်

- ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှု
- ကျင့်ဝတ်နှင့် လိုက်နာရန် တာဝန်ရှိမှုများ
- အလုပ်သမားနှင့် လူ့အခွင့်အရေး ဆက်သွယ်နိုင်မည့် လမ်းကြောင်းများ
- အစည်းအဝေးများ
- နည်းပညာဆိုင်ရာ ပြပွဲများ

သတင်းမီဒီယာ

အဓိကမျှော်လင့်ချက်

- ကုမ္ပဏီဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက်
- သတင်းဝန်ဆောင်မှု
- ဆန်းသစ်တီထွင်မှု
- ဓါတုပစ္စည်းများ

ဆက်သွယ်နိုင်မည့် လမ်းကြောင်းများ

- နှီးနှောဖလှယ်ပွဲများ၊ ကွန်ဗန်းရှင်းနှင့် အစည်းအဝေးများ
- သတင်းထုတ်ပြန်ချက်များ

ဒေသဆိုင်ရာမိတ်ဖတ်များ

အဓိကမျှော်လင့်ချက်

- ကျင့်ဝတ်နှင့် လိုက်နာရန် တာဝန်ရှိမှုများ
- အလုပ်သမားနှင့် လူ့အခွင့်အရေး
- စွန့်ပစ်အမှိုက် ဆက်သွယ်နိုင်မည့် လမ်းကြောင်းများ
- ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်း
- နှီးနှောဖလှယ်ပွဲများ၊ ကွန်ဗန်းရှင်းနှင့် အစည်းအဝေးများ
- လုပ်ငန်းခွင်သို့ လေ့လာခြင်း
- လူဒါနီခြင်း၊ စေတနာ့ဝန်ထမ်းခြင်း၊ လူမှုဖွံ့ဖြိုးရေး အစီအစဉ်များဆောင်ရွက်ခြင်း

အစိုးရနှင့် ဒေသဆိုင်ရာအစိုးရများ

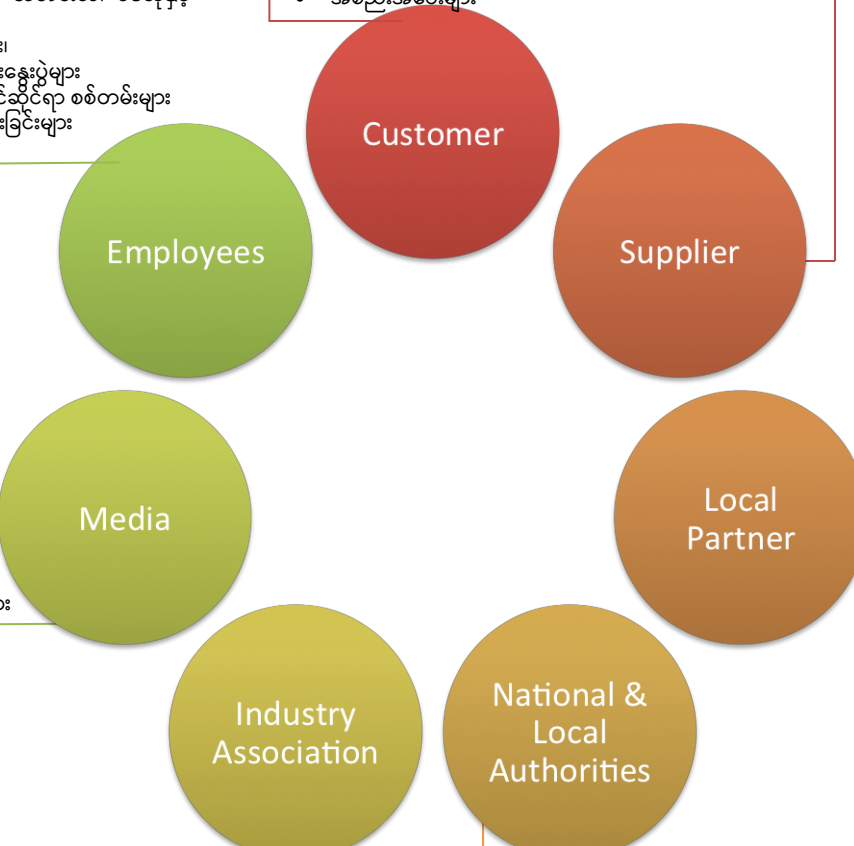
အဓိကမျှော်လင့်ချက်

- အရည်အသွေး
- ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှု
- ကျင့်ဝတ်နှင့် လိုက်နာရန် တာဝန်ရှိမှုများ
- ဆက်သွယ်နိုင်မည့် လမ်းကြောင်းများ
- စည်းပင်သာယာနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်း
- အစည်းအဝေးများ၊ ကွန်ဗန်းရှင်းနှင့် ဟောပြောပွဲများ
- နှစ်စဉ်အစီရင်ခံစာ
- လုပ်ငန်းခွင်သို့ လေ့လာခြင်း

နယ်ပယ်အလိုက် အသင်းအဖွဲ့များ

အဓိကမျှော်လင့်ချက်

- စီမံအုပ်ချုပ်မှု မှုဘောင်
- ကျင့်ဝတ်နှင့် လိုက်နာရန် တာဝန်ရှိမှုများ
- မတူကွဲပြားခြင်းနှင့် ပါဝင်ခွင့်
- ဈေးကွက်ဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက်များ
- ဆက်သွယ်နိုင်မည့် လမ်းကြောင်းများ
- နိုင်ငံတကာအဖွဲ့အစည်းများတွင် ပါဝင်ခွင့်၊ PPP စနစ်ဖြင့်ပါဝင်ခွင့်
- အစည်းအဝေးများ၊ ကွန်ဖရင့်များနှင့် ဟောပြောပွဲများ



ဘုတ်အဖွဲ့ကော်မတီများ

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အစည်းအဝေးများ တက်ရောက်မှု

စဉ်	အမည်	ရာထူး	7-Jan-19	30-Jan-19	20-Feb-19	24-Apr-19	17-May-19	20-May-19	18-Jul-19	26-Jul-19	9-Sep-19	25-Nov-19
၁။	ဦးဝင်းအောင်	ဥက္ကဋ္ဌ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
၂။	ဒေါ်မိုးမြမြ	ဒါရိုက်တာ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
၃။	ဦးသူရိန်အောင်	ဒါရိုက်တာ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
၄။	ဒေါ်အိန်းပွင့်	ဒါရိုက်တာ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
၅။	ဦးကျော်စောအောင်	ဒါရိုက်တာ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

၂၉ ကြိမ်မြောက် နှစ်ပတ်လည်အထွေထွေအစည်းအဝေး တက်ရောက်ခဲ့မှု

စဉ်	အမည်	ရာထူး	27-Dec-19	မှတ်ချက်
၁။	ဦးဝင်းအောင်	ဥက္ကဋ္ဌ	✓	
၂။	ဒေါ်မိုးမြမြ	ဒါရိုက်တာ	✓	
၃။	ဦးသူရိန်အောင်	ဒါရိုက်တာ	✓	
၄။	ဒေါ်အိန်းပွင့်	ဒါရိုက်တာ	✓	
၅။	ဦးကျော်စောအောင်	ဒါရိုက်တာ	✓	



၂၉ ကြိမ်မြောက် နှစ်ပတ်လည်အထွေထွေအစည်းအဝေး ဆုံးဖြတ်ချက်များ

စဉ်	ဆွေးနွေးသည့် အကြောင်းအရာ	ဆုံးဖြတ်ချက်	ထောက်ခံ	ကန့်ကွက်
၁။	Reappointment of Existing Directors	The Existing Directors of the Company shall be reappointed.	100%	0%
၂။	Acceptance of Director's Report	The Director's Report is accepted.	100%	0%
၃။	Acceptance of Auditor's Report	The Auditor's Report is accepted.	100%	0%
၄။	Appointment of Auditor for 2019-2020	Khin Su Htay & Associates Ltd shall be appointed as Auditor for 2019-2020	100%	0%
၅။	To fix the date of 30th General Annual Meeting	The 30th General Annual Meeting shall be held in December 2020	100%	0%



အခကြေးငွေကော်မတီ

အခကြေးငွေကော်မတီတွင် ဒေါ်အိန်းပွင့်၊ ဦးဘုန်းဘုန်းနိုင်၊ ဦးကျော်ဇောအောင်နှင့် ဦးမင်းဆွေဦးတို့ ပါဝင်ကြပါသည်။ ကော်မတီ၏ အဓိကတာဝန်များမှာ ကုမ္ပဏီများအုပ်စု တစ်ခုလုံး၏ အခကြေးငွေပေးရေးဆိုင်ရာ မူဝါဒများချမှတ်ရန်၊ အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာများနှင့် အကြီးတန်းစီမံခန့်ခွဲသူများအတွက် အခကြေးငွေ သတ်မှတ်ရန်နှင့် အမှုဆောင် ဒါရိုက်တာများနှင့် သဘောတူစာချုပ်ချုပ်ဆိုမည့် စည်းကမ်း သတ်မှတ်ချက်များ ကို ခေတ်ကာလအခြေအနေနှင့် လျော်ညီစွာ သတ်မှတ်ရန်၊ စွမ်းဆောင်ရည်ဆိုင်ရာ သတ်မှတ်ချက်များ အပြင် ကုမ္ပဏီများအုပ်စု၏ အကျိုးစီးပွားအတွက် ရေရှည် မက်လုံးပေးမည့် အစီအစဉ်များချမှတ် ချီးမြှင့်ရန်နှင့် ကော်မတီအစည်းအဝေးများအား ပုံမှန်ကျင်းပရန် တို့ဖြစ်ပါသည်။

စဉ်	အမည်	ရာထူး	6-Mar-19	မှတ်ချက်
၁။	ဒေါ်အိန်းပွင့်	ဒါရိုက်တာ	✓	
၂။	ဦးဘုန်းဘုန်းနိုင်	ဒါရိုက်တာ	✓	
၃။	ဦးကျော်ဇောအောင်	ဒါရိုက်တာ	✓	
၄။	ဦးမင်းဆွေဦး	ဒါရိုက်တာ	✓	
၅။	ဦးကျော်ဇောအောင်	ဒါရိုက်တာ	✓	

အမည်စာရင်းတင်သွင်းရေး ကော်မတီ

အမည်စာရင်းတင်သွင်းရေးကော်မတီကို ဦးဝင်းအောင်၊ ဒေါ်မိုးမြမြ၊ ဦးသူရိန်အောင်နှင့် ဦးမင်းဆွေဦးတို့ ဖွဲ့စည်းထားပါသည်။ ကော်မတီ၏ အဓိကတာဝန်များမှာ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ဖွဲ့စည်းမှု၊ ပါဝင်မှုနှင့် အရွယ်အစားကို သုံးသပ်ရန်၊ ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့နှင့် အကြီးတန်းစီမံခန့်ခွဲမှု ရာထူးများတွင် ဆက်ခံရေး အစီအစဉ်များ လိုအပ်သလို ချမှတ်ရန်နှင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်သစ်များနှင့် အကြီးတန်းစီမံခန့်ခွဲသူများ ခန့်အပ်ရန်တို့ ဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ အမည်စာရင်းတင်သွင်းရေးကော်မတီသည် ဒါရိုက်တာများ၏ ဆောင်ရွက်ချက်နှင့် စွမ်းဆောင်ရည်အပေါ်မူတည်၍ ၎င်းတို့၏ တာဝန်များကို သင့်လျော်ကောင်းမွန်စွာ ထမ်းဆောင်နိုင်ခြင်းရှိမရှိ ကို နှစ်စဉ် အကဲဖြတ်သုံးသပ်ရန် တာဝန်ရှိပါသည်။

အမည်စာရင်းတင်သွင်းရေးကော်မတီသည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ စွမ်းဆောင်ရည်အား မည်သို့ အကဲဖြတ်သုံးသပ်ရမည်ကို ဆုံးဖြတ်၍ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အနေဖြင့် အစုရှယ်ယာရှင်များ၏ ရေရှည်အကျိုးစီးပွားအား မည်မျှ မြှင့်တင်ပေးနိုင်ခဲ့သည့် ဆိုသည်ကို စဉ်းစားသုံးသပ်နိုင်မည့် အကဲဖြတ် စံသတ်မှတ်ချက်များကို ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှ အတည်ပြုနိုင်ရေးအတွက် အဆိုပြုတင်ပြရမည်။ ကော်မတီအနေဖြင့် ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့တစ်ခုလုံး၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုကိုလည်းကောင်း၊ ဒါရိုက်တာတစ်ဦးချင်းစီ၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုကို လည်းကောင်း၊ အကဲဖြတ်သုံးသပ်ရာတွင် အမည်စာရင်းတင်သွင်းရေးကော်မတီက ကျင်းသုံးနိုင်သည့် လုပ်ငန်းစဉ်တစ်ရပ်အား စီမံဆောင်ရွက်ထားရှိရန် ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့က ရည်ရွယ်ပါသည်။ အမည်စာရင်းတင်သွင်းရေးကော်မတီ၏ အဖွဲ့ဝင်တိုင်းသည် ၎င်းတို့ကိုယ်တိုင်၏ စွမ်းဆောင်ရည် အကဲဖြတ်သုံးသပ်ခြင်း သို့မဟုတ် ဒါရိုက်တာအဖြစ် အမည်တင်သွင်းခြင်းနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ကော်မတီတွင် ဝင်ရောက်ပါဝင်ခြင်း၊ အကြံပြုခြင်း၊ ဆုံးဖြတ်ချက် ချမှတ်ခြင်း၊ မဲပေးခြင်း တို့မှ ရှောင်ကြဉ်ရမည်။

စဉ်	အမည်	ရာထူး	12-Jun-19	မှတ်ချက်
၁။	ဦးဝင်းအောင်	ဥက္ကဋ္ဌ	✓	
၂။	ဒေါ်မိုးမြမြ	ဒါရိုက်တာ	✓	
၃။	ဦးသူရိန်အောင်	ဒါရိုက်တာ	✓	
၄။	ဦးမင်းဆွေဦး	ဒါရိုက်တာ	✓	

စာရင်းစစ်ကော်မတီ

စာရင်းစစ်ကော်မတီအား လက်ရှိအချိန်တွင် ဦးရဲထုတ်ဝင်းနှင့် ဦးအောင်ကြီးတို့ဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားပါသည်။ ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့အနေဖြင့် စာရင်းစစ်ကော်မတီတွင် လိုအပ်သည့်အရည်အချင်းနှင့် အတွေ့အကြုံများပါဝင် ဖွဲ့စည်းရန် ရည်မှန်းထားသည့်အတိုင်း ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် ကဏ္ဍအလိုက် ဆောင်ရွက်ပြီးမြောက်ခဲ့မှုများနှင့် ဆောင်ရွက်ဆဲအခြေအနေများအပေါ် ဆက်တိုက် စိစစ်သုံးသပ်လျက်ရှိပါသည်။ စာရင်းစစ်ကော်မတီ၏ အစည်းအဝေးများကို ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်း ပုံမှန်ကျင်းပလျက်ရှိပါသည်။

No.	Name	Position	10-Jul-19	Remark
1	U Ye Htut Win	Director	✓	
2	U Aung Gyi	Director	✓	

မိမိတို့ ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့၏ ကော်ပိုရိတ် စီမံအုပ်ချုပ်မှု နှင့် ပွင့်လင်းမြင်သာမှု ဆိုင်ရာ တို့အပေါ် ထားရှိသည့် ကတိကဝတ်များကို မြန်မာ့စီးပွားရေးကဏ္ဍ တာဝန်ယူမှုရှိရေး အထောက်အကူပြု ဌာန (MCRB) က အကဲဖြတ်သည့် ပွင့်သစ်စ အစီရင်ခံစာဖြင့် သက်သေပြနိုင်ခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါ အစီရင်ခံစာအရ ၂၀၁၉ ခုနှစ်တွင် ဒဂုံကုမ္ပဏီများအုပ်စုအနေဖြင့် အဆင့် ၈ ရရှိခဲ့ပြီး စတင်ထုတ်ပြန်ချိန်မှ စ၍ ထိပ်တန်းကုမ္ပဏီ ဆယ်ခုစာရင်းတွင် ပါဝင်ခဲ့ပါသည်။ မိမိတို့အနေဖြင့် နိုင်ငံတွင်းရှိ အများပိုင်ကုမ္ပဏီများနှင့် နှိုင်းယှဉ်ပါက ပိုမိုသာလွန်ကောင်းမွန်သည့် အခြေအနေသို့ ရောက်ရှိနေကြောင်း ထင်ရှားပါသည်။

Pwint Thit Sa/ Top 10 Transparency in Myanmar Enterprises Ranking

	Rank 2019	Rank 2018	2017	Rank 2016	Rank 2015	Rank 2014
	1	2	No Report was conducted this year	8	4	7
	2	1		1	-	-
	3	5		3	2	3
	3	6		11	7	4
	5	-		-	-	-
	6	7		-	-	-
	7	9		18	-	-
	8	7		10	10	8
	9	22		-	-	-
	10	4		6	9	-

ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှု

စာရင်းစစ်ကော်မတီ၏ အဓိကတာဝန်မှာ ကုမ္ပဏီတစ်ခုလုံး၏ ဆုံးရှုံးနစ်နာနိုင်ခြေ စီမံခန့်ခွဲမှု၏ အရည်အသွေးနှင့် အကျိုးရှိထိရောက်မှုအား စောင့်ကြပ်အကဲဖြတ်ရန်ဖြစ်ပါသည်။

လုပ်ငန်းသဘောသဘာဝအရ ဆုံးရှုံးနိုင်မှု ပမာဏအပေါ်မူတည်၍ ဖြေရှင်းဆောင်ရွက်ရလေ့ရှိသည့်အတွက် ကုမ္ပဏီကို စီမံအုပ်ချုပ်သူများအနေဖြင့် သင့်လျော်သည့် စီးပွားရေးကဏ္ဍအလိုက်ဖွဲ့စည်းထားသည့် ဘုတ်အဖွဲ့များထံ တာဝန်ခွဲဝေထားပါသည်။

ဆုံးရှုံးနစ်နာနိုင်ခြေ တစ်ခုခုသည် ကုမ္ပဏီတစ်ခုလုံး၏ မဟာဗျူဟာကို သက်ရောက်နိုင်စွမ်းရှိသည့်အတွက် သက်ဆိုင်ရာတာဝန်များ၊ ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲမည့် ဒါရိုက်တာများနှင့် ရပိုင်ခွင့်များ သတ်မှတ်၍ ဆုံးရှုံးနစ်နာနိုင်ခြေအား လျော့ချနိုင်မည့် လုပ်ငန်းအစီအမံများ ချမှတ်ထားမှုကို စာရင်းစစ်ကော်မတီအနေဖြင့် စိစစ်ရပါသည်။ အချို့သော ဆုံးရှုံးနစ်နာနိုင်ခြေများကို စီမံခန့်ခွဲနိုင်ရေးသည် ကုမ္ပဏီ၏ ရေရှည်စဉ်ဆက်မပြတ် ရပ်တည်မှုကို ကာကွယ် စောင့်ရှောက်နိုင်ရေးအတွက် အသက်တမျှ အရေးကြီးပါသည်။

ဆုံးရှုံးနစ်နာနိုင်ခြေနှင့် မသေချာမရွေးရာမှုများသည် ဒဂုံကုမ္ပဏီများအုပ်စု တစ်ခုတည်းကသာ ရင်ဆိုင်နေရခြင်း မဟုတ်သော်လည်း ထိုသို့ ကြိုတင်မသိရှိထားသည့် ကိစ္စရပ်များကြောင့် ဒဂုံကုမ္ပဏီများအုပ်စု၏ ဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေ သို့မဟုတ် စီးပွားရေးအောင်မြင်မှုအပေါ် အရေးပါသော ထိခိုက်မှုများ ရှိလာနိုင်ပါသည်။ ဒဂုံကုမ္ပဏီများအုပ်စုအနေဖြင့် ထိုသို့ ကြိုတင် သိရှိမထားသော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများနှင့် စပ်လျဉ်း၍ သို့မဟုတ် အဆိုပါ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေကို ရင်ဆိုင်နိုင်မည့် ဘဏ္ဍာရေးတောင့်တင်းမှုဆိုင်ရာများ နှင့်စပ်လျဉ်း၍ ထုတ်ဖော်ပြောဆိုရန် တာဝန်မရှိပါ။

ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ စီမံခန့်ခွဲခြင်း

ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ

ဆောက်လုပ်ရေးသုံး စွန့်ပစ်ပစ္စည်း စီမံခန့်ခွဲမှုသည် ရေရှည်စဉ်ဆက်မပြတ်ဖွံ့ဖြိုးမှုအတွက် တစ်ထောင့်တစ်နေရာမှ ပါဝင်နေပြီး အဆိုပါစွန့်ပစ်ပစ္စည်းများမှ တစ်ဆင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်အပေါ် လူသားများ၏ လှုပ်ရှားဆောင်ရွက်မှုများဖြင့် အားပြည့်ကာ သက်ရောက်မှုများ ရင်ဆိုင်ရနိုင်ပါသည်။ တည်ဆောက်ရေးလုပ်ငန်းစဉ် စီမံခန့်ခွဲမှု တွင် လျော့ချရန်၊ ပြန်လည်အသုံးပြုရန်နှင့် ထိရောက်စွာ စွန့်ပစ်ရန် တို့မှာ နောက်ဆုံးအဆင့်တွင် ကုန်ကျစရိတ် ကြီးမားခြင်း၊ စီမံကိန်း၏ အရည်အသွေး၊ အချိန်နှင့် ပတ်ဝန်းကျင်အပေါ် စီမံကိန်း၏ သက်ရောက်မှုတို့အပေါ် သက်ရောက်မှုရှိစေပါသည်။

စီမံအုပ်ချုပ်မှုနှင့် ဥပဒေကြောင်းဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများ

မိမိတို့ဆောင်ရွက်ရသည့် စီးပွားရေးသဘောသဘာဝအရ ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်းများဆောင်ရွက်ရာတွင် အောက်ပါ နည်းဥပဒေများနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို လိုက်နာရပါသည်။

- တည်ဆောက်ရေးလုပ်ငန်းအတွက် အဆောက်အဦဆောက်လုပ်ခွင့်ဆိုင်ရာ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ
- ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်းခွင် ဘေးကင်းလုံခြုံမှုဆိုင်ရာ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ
- သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ကာကွယ်ရေးဆိုင်ရာ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ
- အလုပ်သမားဥပဒေနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ

အထက်ပါ ဥပဒေနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့် အညီလိုက်နာဆောင်ရွက်ခြင်းမရှိပါက တရားစွဲဆိုခံရခြင်း၊ ဒဏ်ကြေးပေးဆောင်ရခြင်းများ ပေါ်ပေါက်နိုင်သည့် စွန့်စားရမှုများရှိပါသည်။

လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများ

အသင့်ဖျော်ကွန်ကရစ်၊ သံချောင်းများ၊ precast အစိတ်အပိုင်းများ၊ အလှဆင်ကြွေပြားများ၊ ကွန်ကရစ်ဖျော်စပ်ရာတွင် အသုံးပြုသည့် သဲကုန်ကြမ်း၊ ဘီလပ်မြေ၊ ဂဟေဆော်ပြီး သံဆန်ကာများ၊ စတီးစင်များ၊ သံမဏိ၊ အလျှူမီနီယံ၊ ဖန်၊ သစ်သားနှင့် သုတ်ဆေး အစရှိသည့် ဆောက်လုပ်ရေးသုံး ကုန်ကြမ်းပစ္စည်းဈေးနှုန်းမြင့်တက်လာမှုကြောင့် အဆိုပြုထားသည့် စီမံကိန်းများဆောင်ရွက်ရာတွင် မူလခန့်မှန်းထားသည့်ထက် ဆောက်လုပ်မှုစရိတ်များ ပိုမိုလာနိုင်ပြီး ဈေးနှုန်းအတက်အကျမှာ အဆိုပါ ကုန်ကြမ်းပစ္စည်းများ၏ ဝယ်လိုအားနှင့် ရောင်းလိုအား အပေါ်မူတည်၍ အပြောင်းအလဲရှိမည် ဖြစ်ပါသည်။

ဖောက်သည်များ ထံမှ ပေးချေမှု၊ ဝယ်ယူမှုများသည်သာမန်အားဖြင့် သတ်မှတ်ငွေပေးချေမှုအစီအစဉ်အတိုင်း ပေးချေဝယ်ယူကြသော်လည်း နောက်ကျပေးချေမှုများကြောင့် လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုအသုံးစရိတ်ကို ကာလကြာရှည် နှောင့်နှေးစေနိုင်ပြီး ဒဂုန်ကုမ္ပဏီများအုပ်စု၏ ငွေစီးဆင်းမှုအပေါ် ထိခိုက်နိုင်ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့ ချေးယူထားသည့် ကြွေးမြီများ

မိမိတို့အနေဖြင့် ကမ္ဘောဇဘဏ်နှင့် ဧရာဝတီဘဏ်တို့မှ ကာလတိုချေးငွေများရယူထားသဖြင့် ယင်းကြွေးမြီကိုပေးဆပ်ရန် တောင်းဆိုလာချိန်တွင် ပေးဆပ်ခြင်းမပြုနိုင်သည့် အခြေအနေ ထပ်ဆင့်ဖြစ်ပေါ်ပါက မိမိတို့၏ ဘဏ္ဍာရေးရပ်တည်မှု အခြေအနေအပေါ် ထိခိုက်နိုင်ပါသည်။

ငွေလဲလှယ်နှုန်းနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများ

ဒဂုန်ကုမ္ပဏီများအုပ်စုအနေဖြင့် ငွေလဲလှယ်နှုန်းနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများ ကြုံတွေ့ရနိုင်ပါသည်။ အကြောင်းမှာ မိမိတို့ အသုံးပြုသည့် ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်းသုံးကုန်ပစ္စည်းအများစုကို ပြည်ပမှ တင်သွင်းရလေ့ရှိပြီး ငွေလဲလှယ်နှုန်းမတည်ငြိမ်မှုကြောင့် မိမိတို့၏ ဘဏ္ဍာရေးရပ်တည်မှု အခြေအနေအပေါ် သက်ရောက်မှုများရှိနိုင်ပါသည်။

လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများ

လုပ်ငန်းဆိုင်ရာနှင့် စပ်လျဉ်း၍ အဓိက ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ သုံးခုရှိသည်။

- ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ စီးပွားရေးကျဆင်းနေမှုကို ခံစားနေရသည့် ဖောက်သည်များအပေါ် အားပြုနေရခြင်း
- ပြည်တွင်းအသားတင်ထုတ်လုပ်မှု (GDP) ကျဆင်းလာသည်နှင့်အမျှ ပျမ်းမျှလူနေမှုအဆင့်အတန်းနှင့် ထုတ်ကုန်စားသုံးနိုင်မှု အဆင့်အပေါ် သက်ရောက်မှုရှိနေခြင်း
- စီးပွားရေးဆောင်ရွက်မှုနှုန်းနှုန်းပယ်ချဲ့ထွင်ရာမှ အရင်းအနှီးများစွာ လိုအပ်လာပြီး အမြတ်ရနိုင်မှုကို လျော့နည်းစေနိုင်ပါသည်။

အဓိကကျသော စီမံခန့်ခွဲသူများဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများ

ကုမ္ပဏီ၏ စွမ်းဆောင်ရည်မှာ စီမံခန့်ခွဲရေးဆောင်ရွက်နေသူများနှင့် ဝန်ထမ်းများ၏ ဝန်ဆောင်မှုအရည်အသွေးအပေါ် တည်မှီနေသည်ဖြစ်ရာ အဆိုပါ ဝန်ထမ်းတစ်ဦးဦးကို လက်လွှတ်ဆုံးရှုံးမှုကြောင့် ကုမ္ပဏီ၏ စီးပွားရေးနှင့် ဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေအပေါ် မလိုလားအပ်သော အကျိုးသက်ရောက်မှု ရှိနိုင်ပါသည်။

မြန်မာနိုင်ငံနှင့် ဆက်နွှယ်နေသည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများ

မြန်မာနိုင်ငံ၏ နိုင်ငံရေး၊ လုံခြုံရေး၊ စီးပွားရေးနှင့် လူမှုရေးအခြေအနေများကြောင့် ဆုံးရှုံးနစ်နာနိုင်ခြေများ မြန်မာ့တရားဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းနှင့် စည်းမျဉ်းများအပေါ် အဓိပ္ပာယ်ကောက်ယူမှုလွှဲမှား၍ ကျင့်သုံးခြင်းနှင့် စီမံအုပ်ချုပ်ခြင်းတို့ကြောင့် ဆုံးရှုံးနစ်နာနိုင်ခြေများ

ဆက်ခံခြင်းအစီအစဉ်

ဒဂုန်ကုမ္ပဏီများအုပ်စု၏ “အနာဂတ်၏ခေါင်းဆောင်များအစီအစဉ်” ဟု ခေါ်တွင်နိုင်မည့် ဆက်ခံခြင်းအစီအစဉ်ကို မိမိတို့၏ ဦးဆောင်စီမံခန့်ခွဲမှု လေ့ကျင့်သင်ကြားရေး ပရိုဂရမ်ဖြင့် ချမှတ်ထားပါသည်။ ဒဂုန်ကုမ္ပဏီများအုပ်စု၏ အနာဂတ်ခေါင်းဆောင်များကို အဆိုပါ အစီအစဉ်မှတစ်ဆင့် စိန်ခေါ်မှု အခွင့်အလမ်းများနှင့် ရင်ဆိုင်စေ၍ ၎င်းတို့၏ စီးပွားရေးဆိုင်ရာ ဦးဆောင်မှုအခန်းကဏ္ဍအပေါ် သိမြင်နားလည်မှုကို မြှင့်တင်နိုင်မည် ဖြစ်ပါသည်။



ဒဂုန်ကုမ္ပဏီများအုပ်စု အနေဖြင့် ဝန်ထမ်းများအပေါ် ၎င်းတို့၏ အခန်းကဏ္ဍနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ပိုမိုနားလည်သဘောပေါက်စေ၍ ပိုမိုကောင်းမွန်အောင် မည်သို့ ဆောင်ရွက်ရမည်ကို မြေတောင် မြောက်ပေးရန် လိုလားပါသည်။ ဒဂုန်ကုမ္ပဏီများအုပ်စု အနေဖြင့် ပြင်ပအတိုင်ပင်ခံပုဂ္ဂိုလ်များ၊ လေ့ကျင့်သင်ကြားသူများ အသုံးပြု၍ ဝန်ထမ်းများအား ကုမ္ပဏီ အနာဂတ်၏ ခေါင်းဆောင်များအဖြစ် ၎င်းတို့ တာဝန်ယူရသည့် အခန်းကဏ္ဍအလိုက် ပိုမိုထိရောက်ကောင်းမွန်လာစေရေးနှင့် ရာထူးအဆင့်အလိုက် လိုအပ်ချက်များအား ဆန်းစစ်လေ့လာ၍ လေ့ကျင့်သင်ကြားရန် လိုအပ်ချက်များဖော်ထုတ်နိုင်ရေးကို ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပြီး “အနာဂတ်၏ခေါင်းဆောင်များအစီအစဉ်” သည် သတင်းအချက်အလက်များကို အသုံးပြု၍ တစ်ဦးချင်း၏ မတူညီသည့် လိုအပ်မှုအလိုက် ပြင်ဆင်ထားခြင်းဖြစ်ပါသည်။

အဆိုပါ အစီအစဉ်အရ အဖွဲ့အစည်းအတွင်းရှိ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်နေမှုများကို ပိုမိုသိမြင်နားလည်လာစေရန် လှည့်လည်တာဝန်ထမ်းဆောင်စေခြင်းများပါဝင်ပါသည်။ အဆိုပါအဆင့်ကို အလုပ်တာဝန် စတင် ထမ်းဆောင်သူများ အတွက် စီးပွားရေး လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု ဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှုများ နှင့် နိုင်ငံတကာအတွေ့အကြုံများ ရရှိနိုင်ရေး အလို့ငှာ စီးပွားရေးဆိုင်ရာ စိန်ခေါ်မှုများကို နည်းလမ်းတကျ ရင်ဆိုင်စေ၍ လုပ်ငန်းခွင် လေ့ကျင့် သင်ကြားပေးခြင်းများ ကို ဒီဇိုင်းပြုလုပ်ထားပါသည်။

အဆိုပါ အစီအစဉ်အတွင်း တက်ရောက်သူများအနေဖြင့် ၎င်းတို့၏ စွမ်းဆောင်ရည်အပေါ် အကဲဖြတ်ဆန်းစစ်ခြင်းနှင့် ပုံမှန် သုံးသပ်ဝေဖန်ခြင်းအပြင် ၎င်းတို့ကျွမ်းကျင်သည့် နယ်ပယ်အလိုက် အားသာချက်များအား ဖော်ထုတ်တည်ဆောက်နိုင်မည်ဖြစ်ပါသည်။



ဒဂုံအိမ်ခြံမြေလုပ်ငန်းသည် ဒဂုံမြို့သစ်(အရှေ့ပိုင်း)မြို့နယ်တွင် တည်ဆောက် အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့် စက်မှုလုပ်ငန်းနှင့် စီမံကိန်းနှင့် စပ်လျဉ်း၍ နောက်ဆုံးခွင့်ပြုချက်ရယူမည့်အဆင့်သို့ ရောက်ရှိနေပြီဖြစ်ပါသည်။ မိမိတို့အနေဖြင့် အဆိုပါစီမံကိန်းတွင် စားသောက်ကုန်၊ တန်ဘိုးမြှင့် လယ်ယာထွက်ကုန်ပစ္စည်း ထုတ်လုပ်ရေးနှင့် လုပ်သားစွမ်းအား အခြေပြု စက်မှုလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ရန် ရည်ရွယ်ထားပါသည်။



ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း

မိမိတို့ ဒဂုံဆောက်လုပ်ရေးအနေဖြင့် ယခုနှစ်တစ်ခုလုံး ဂျပန်အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရေးအေဂျင်စီ (JICA) ပြည်ပကူညီထောက်ပံ့ငွေဖြင့် စတင်ဆောင်ရွက်သည့် ရန်ကုန်-မန္တလေး မီးရထားလမ်း အဆင့်မြှင့်တင်ရေး စီမံကိန်းကို စီမံကိန်း အဓိက ကန်ထရိုက်တာ လက်အောက်တွင် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ မိမိတို့၏ တည်ဆောက်ရေးအဖွဲ့သားများမှာ ၈၀ ကီလိုမီတာ ရှည်လျားသည့် ပဲခူးမှ ပြွန်တန်ဆာလမ်းပိုင်းတွင် မြေသားလုပ်ငန်းများ၊ ပိုင်လုပ်ငန်းများအပြင် ဘူတာရုံများ၊ တံတားများနှင့် culverts များ အတွက် သံကူကွန်ကရစ်လုပ်ငန်းများ လုပ်ကိုင်လျက်ရှိပါသည်။ မိမိတို့အနေဖြင့် ဒဂုန်းကုန်း လက်လီလက်ကားဈေးကြီး တည်ဆောက်ရေးလုပ်ငန်းများလည်း ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။



မိမိတို့နှင့် အကျိုးတူပူးပေါင်းဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည့် လမ်းကုမ္ပဏီ NRAM အနေဖြင့် သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန် (ဘီ) ရှိ လမ်းခင်းလုပ်ငန်းများနှင့် တိုယိုတာမှ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်း တပ်ဆင်ထုတ်လုပ်သည့် စနစ် (SKD) ဖြင့် တပ်ဆင် ထုတ်လုပ်နေသည့် စက်ရုံအတွက် ကားပါကင်လုပ်ငန်းများကိုပါ ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။



မြန်မာအာဂရီအိမ်(စ်)ချိန်းအများပိုင် ကုမ္ပဏီလီမိတက်၏ အထူးကျင်းပသည့် အထွေထွေအစည်းအဝေးနှင့် တတိယအကြိမ်မြောက် နှစ်ပတ်လည် အထွေထွေအရပ်ရပ်ဆိုင်ရာ အစည်းအဝေးအား မရမ်းကုန်းမြို့နယ်၊ မင်းဓမ္မလမ်းရှိ Myanmar Convention Centre (MCC)တွင် ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ ၂၀ ရက်နေ့က ကျင်းပပြုလုပ်နိုင်ခဲ့ပြီး အစည်းအဝေးသို့ အစုရှယ်ယာရှင် (၄၇၄) ဦး တက်ရောက်ခဲ့ပါသည်။



ဒညင်းကုန်းဈေးသစ်ကြီးနှင့်စပ်လျဉ်းသည့် သတင်းစာ ရှင်းလင်းပွဲအား ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၁၇ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပ ပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။ နှစ်နှစ်တာ ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ခဲ့မှုများမှ တစ်ဆင့် ဈေးကြီးနှစ်ခုအား ဈေးဝယ်သူများနှင့် ဆိုင်ခန်း ငှားရမ်း ရောင်းချသူများ၏ အကျိုးအတွက် ပေါင်းစည်းနိုင်ခဲ့ပါသည်။ ထိုသို့ ပေါင်းစည်းခြင်းမှ တစ်ဆင့် ဒဂုံကုမ္ပဏီများ အုပ်စုသည် လက်ကားဈေးကွက်ကို တိုးချဲ့နိုင်ခဲ့ပြီး အဆိုပါ ကဏ္ဍတွင် အဓိက ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူ အဖြစ်သို့ ရောက်ရှိလာခဲ့ပါသည်။



မော်တော်ယာဉ်တင်သွင်းရောင်းချသည့် လုပ်ငန်း



တို မိမိတို့၏ တိုယိုတာကားများ ရောင်းချမည့် အရောင်းပြခန်းအား ရှမ်းပြည်နယ်တွင် တည်ဆောက်လျက်ရှိပါသည်။ တိုယိုတာမှ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်း တပ်ဆင်ထုတ်လုပ်သည့် စနစ် (SKD) ဖြင့် ဆောင်ရွက်မည့် စက်ရုံလာရောက်ဖွင့်လှစ်နိုင်သည့် အတွက် မိမိတို့၏ တိုယိုတာအမှတ်တံဆိပ်ကားများ ဖြန့်ဖြူး ရောင်းချသည့် လုပ်ငန်းလည်း ကြိုးထွားဖွံ့ဖြိုးလာတော့မည်ဖြစ်ပါသည်။ စက်ရုံဖွင့်လှစ်နိုင်သည့်အတွက် ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်စီမံမှုအား မြန်မြန်ဆန်ဆန်ဆောင်ရွက်နိုင်မည်ဖြစ်ပြီး ဈေးနှုန်းသက်သာစွာဖြင့် ဝယ်ယူစီးနင်းနိုင်တော့မည်ဖြစ်ပါသည်။

MAN ကုမ္ပဏီထုတ် ဘက်(စ်)ကားနှင့် ထရပ်ကားလုပ်ငန်းမှာ ပြိုင်ဆိုင်မှု ပြင်းထန်လျက်ရှိနေသော်လည်း အဆုံးစွန်အထိ ပြိုင်ဆိုင်နိုင်ရေးအတွက် မြန်မာနိုင်ငံ၏ တောင်တန်းဒေသများနှင့် သင့်လျော်သည့် MAN front engine coaches များကို စတင်မိတ်ဆက်ရန် စီမံလျက်ရှိပါသည်။







မိမိတို့၏ အများသုံး လူသုံးကုန်ပစ္စည်းများ (FMCG) ဖြန့်ဖြူးရေး လက်ရုံးတစ်ခုဖြစ်သည့် Global Sky Co Ltd ၏ သိုလှောင်ရုံအား မင်္ဂလာဒုံတွင် တိုးခဲ့ဖွင့်လှစ်နိုင်ခဲ့ပြီး၊ ၎င်းတို့၏ အထက်မြန်မာပြည် ရုံးချုပ်အား မန္တလေးမြို့တွင် ယခုနှစ်အတွင်း ဖွင့်လှစ်မည်ဖြစ်ပါသည်။ Global Sky Co Ltd ၏ အခြားအောင်မြင်မှုများအနေဖြင့် ကုန်ပစ္စည်းအမယ် နှစ်ခုထက်မနည်းအား တစ်ဦးတည်းကိုယ်စားလှယ်အဖြစ် ခန့်အပ်ခြင်းခံခဲ့ရပါသည်။ သီရိလင်္ကာနိုင်ငံတွင် နှစ်ပေါင်း ၆၀ သက်တမ်းရှိ သည့် Maliban pioneer ဘီစကစ်

Little Treasure ကုမ္ပဏီမှ ထိပ်တန်းအရည်အသွေးရှိသည့် ဩစတြေးလျ နို့ဖြင့်ထုတ်လုပ်သည့် နို့မှုန့်အမျိုးမျိုး



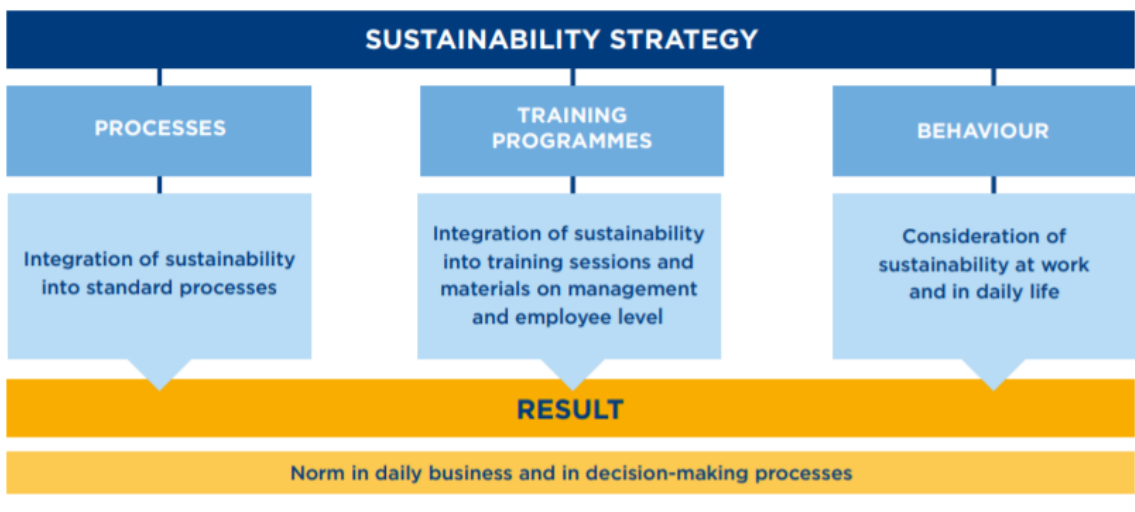
ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု လုပ်ငန်း



Parkway Healthcare Indo China Pte Ltd.၊ Macondary Holdings Pte Ltd. နှင့် AMMK Medicare Co., Ltd. တို့နှင့် အကျိုးတူပူးပေါင်း၍ စီမံကိန်းမြေနေရာ အတွင်းရှိ ပြန်လည် နေရာချထားမည့် အဆောက်အအုံများအား ဆောက်လုပ် ပြီးစီးခဲ့ပြီး ကုတင် ၁၀၀ ဆံ့ ဆေးရုံ စီမံကိန်းအဆင့် (၁) ၏ တည်ဆောက်ရေး လုပ်ငန်းများ စတင်တော့မည်ဖြစ်ပါသည်။



အလျင်အမြန်ပြောင်းလဲ၍ စိန်ခေါ်မှုများနှင့် ပြည့်နှက်နေသော ယနေ့ကမ္ဘာကို ရင်ပေါင်တန်းနိုင်ရေးအတွက် မိမိတို့လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ရာတွင်လိုက်နာရမည့် ကျင့်ဝတ်များကို ဒဂုန်ကုမ္ပဏီများအုပ်စုမှ ချမှတ်ထားသော တန်ဖိုးများဖြင့် ရေးဆွဲထားပြီး မိမိတို့၏ ဝန်ထမ်းထုအား လမ်းညွှန်လျက်ရှိပါသည်။ အဆိုပါ တန်ဖိုးများမှာ လုံခြုံစိတ်ချရမှု၊ ရိုးရှင်းတည်ကြည်မှုနှင့် သာယာလှပမှုတို့ဖြစ်ပြီး မိမိတို့၏ မျှော်မှန်းချက်နှင့် ရည်မှန်းချက်များတွင် ထည့်သွင်းပါဝင်လျက်ရှိပါသည်။ ဒဂုန်ကုမ္ပဏီများအုပ်စု၏ အဆုံးစွန်သော ရည်မှန်းချက် ပန်းတိုင်မှာ မိမိတို့ဖောက်သည်များအတွက် အကောင်းဆုံးများကို ပေးအပ်ရန်ဖြစ်ပါသည်။ မိမိတို့ ထုတ်လုပ်၊ တည်ဆောက်လိုက်သည့် ဝန်ဆောင်မှုနှင့် ထုတ်ကုန်များမှာ အရည်အသွေးရှိသောမက ယုံကြည်အားထားနိုင်မှု၊ လုံခြုံစိတ်ချရမှုနှင့် တာဝန်ယူမှုတို့ကို ဆိုလိုခြင်းဖြစ်ပါသည်။ ထိုသို့ တန်ဖိုးထားမှုများဖြင့် ထုတ်လုပ်၊ ပေးအပ်လိုက်သည့် ဝန်ဆောင်မှုနှင့် ထုတ်ကုန်များမှာ အကောင်းဆုံးသော အရည်အသွေးရှိသည်ဟု မိမိတို့အနေဖြင့် ခိုင်ခိုင်မာမာ ယုံကြည်ပါသည်။



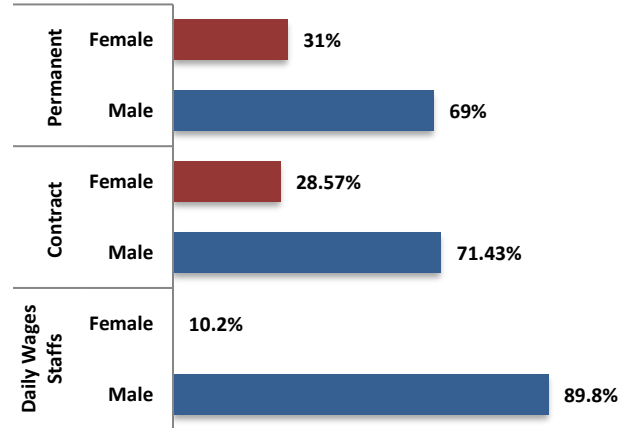
ဆောက်လုပ်ရေးနှင့် အိမ်ခြံမြေဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး ကဏ္ဍတို့မှာ လူဦးရေတိုးတက်လာမှု၊ မြို့ပြများဖြစ်ထွန်းလာမှုနှင့် အရင်းအမြစ်ရှားပါးလာမှု စသည့် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ စိန်ခေါ်မှုများကြောင့် အရေးပါသည့် အခန်းကဏ္ဍသို့ ရောက်ရှိလာပါသည်။ ဒဂုန်ကုမ္ပဏီများအုပ်စု အနေဖြင့် မိမိတို့ လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည့် လုပ်ငန်း၊ အစုရှယ်ယာရှင်များနှင့် လူ့အဖွဲ့အစည်းအတွက် တန်ဖိုးရှိသည့် ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲမှုကို ဖန်တီးနိုင်မည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။ မိမိတို့ ရည်မှန်းချက်တွင်ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း မိမိတို့အနေဖြင့် ဝန်ထမ်းများအကြား လုပ်ငလစာနှင့် ကျားမကွဲပြားမှုအပေါ် ခွဲခြားမှုအလျဉ်းမရှိပဲ အတွေးသစ်အမြင်သစ်များ ဖော်ထုတ် အကောင်အထည်ဖော်ခြင်းဖြင့် ဖန်တီးနိုင်စွမ်း၊ ဆန်းသစ်တီထွင်နိုင်စွမ်းနှင့် အံ့ဂျစ်တယ်နည်းပညာသို့ ပြောင်းလဲနိုင်စွမ်းတို့ အပေါ်တွင် ကြီးကြီးမားမား တည်မှီနေပါသည်။

ကုလသမဂ္ဂ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ သဘောတူညီချက် (UNG) ရေရှည်စဉ်ဆက်မပြတ်သည့် ဖွံ့ဖြိုးမှုရရှိနိုင်ရေးအတွက် ဒဂုန်ကုမ္ပဏီများအုပ်စု အနေဖြင့် ကုလသမဂ္ဂ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ သဘောတူညီချက် (UNG) မှ ချမှတ်ထားသည့် အခြေခံမူများကို လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန် မျှော်မှန်းထားပါသည်။ မိမိတို့အနေဖြင့် အဆိုပါ သဘောတူညီချက်မှ ချမှတ်ထားသည့် အခြေခံမူ (၁၀) ချက် အား အခြေခံ အကောင်အထည်ဖော်၍ တာဝန်သိ တာဝန်ယူသော ကော်ပိုရိတ် စီးပွားရေးကို ဖော်ဆောင်မည်ဖြစ်ပါသည်။ အဆိုပါ အခွင့်အလမ်းနှင့်အတူ မိမိတို့ ဆောင်ရွက်သည့် စီးပွားရေးနယ်ပယ်များရှိ လူ့အခွင့်အရေး၊ အလုပ်သမားဆိုင်ရာ စံချိန်စံညွှန်းများ၊ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်နှင့် အကျင့်ပျက်ခြစားမှု တိုက်ဖျက်ရေး နယ်ပယ်များတွင်ပါ ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။ မိမိတို့၏ ကတိကဝတ်ပြုမှုအား သက်သေပြနိုင်ရေးအတွက် နှစ်စဉ်တိုးတက်မှုဆိုင်ရာ တင်ပြချက် (Communication of Progress) ကို အစီရင်ခံ ထုတ်ပြန်ခဲ့ပြီး အဆိုပါ အစီရင်ခံစာတင်ပြချက်အားလုံးကို Global Compact website တွင် ရယူနိုင်ပါသည်။

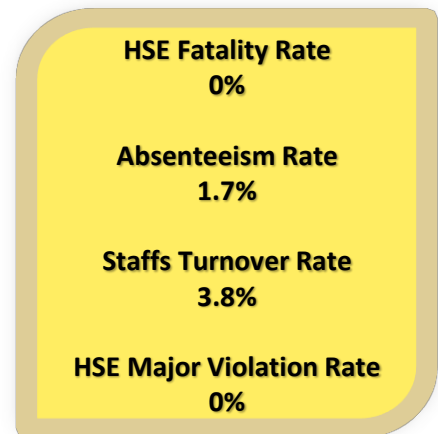
ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲမှုဆိုင်ရာ လုပ်ဆောင်ချက်များ မိမိတို့ ဝန်ဆောင်မှုပေးသည့် လုပ်ငန်းများဆောင်ရွက်ရာတွင် အကျိုးရှိထိရောက်မှု၊ ယုံကြည်အားထားနိုင်မှုနှင့် သက်ဆိုင်သူများ၏ တန်ဖိုးများမှ တစ်ဆင့် လူ့အဖွဲ့အစည်းနှင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်အတွက် စနစ်တကျ တိုးတက်ကောင်းမွန်လာစေမည့် နည်းလမ်းများကို အစဉ်တစိုက် ရှာဖွေလျက်ရှိပါသည်။ ထိုသို့ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲမှုဆိုင်ရာ လုပ်ဆောင်ချက်များတွင် လုံခြုံစိတ်ချရမှု၊ ဖန်လုံအိမ်အာနိသင်ရှိ ဓါတ်ငွေ့ ထုတ်လွှတ်မှုနှင့် ကာဗွန်အသုံးချမှု၊ ရေသယံဇာတ၊ စက်မှုစွန့်ပစ်အမှိုက်များနှင့် ဇီဝမျိုးစုံ မျိုးကွဲများ ပါဝင်ပါသည်။

မိမိတို့ပြည်သူများ

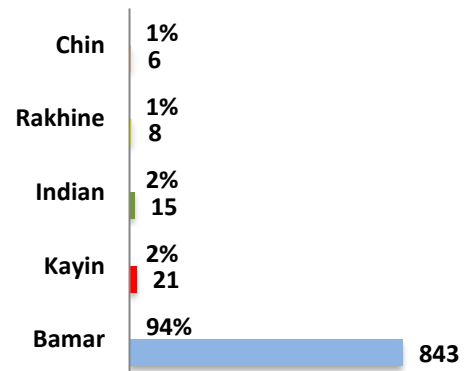
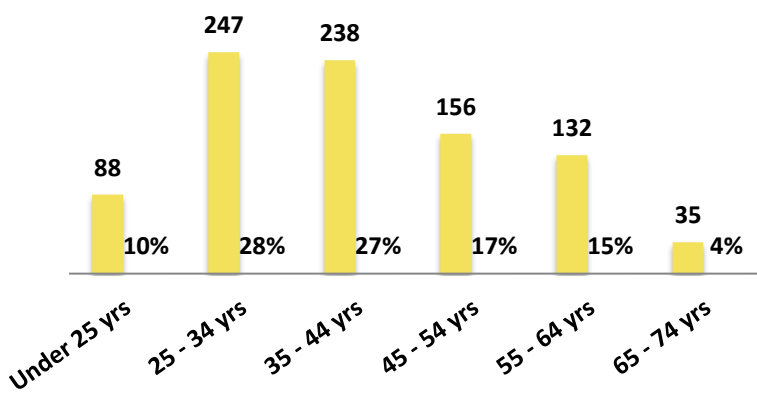
စီမံခန့်ခွဲမှုရာထူးများတွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိသူများ	၂၀၁၉
ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့အဆင့် (စုစုပေါင်း)	10
ကျား	70%
မ	30%
အသက် ၃၀ အောက်	0%
အသက် ၃၀ မှ ၅၀ ကြား	40%
အသက် ၅၀ အထက်	60%
အကြီးတန်းစီမံခန့်ခွဲမှု အဆင့်	20
ကျား	55%
မ	45%
အသက် ၃၀ အောက်	0%
အသက် ၃၀ မှ ၅၀ ကြား	10%
အသက် ၅၀ အထက်	90%
အလယ်အလတ်စီမံခန့်ခွဲမှု အဆင့်	85
ကျား	71%
မ	29%
အသက် ၃၀ အောက်	13%
အသက် ၃၀ မှ ၅၀ ကြား	55%
အသက် ၅၀ အထက်	32%
ရုံးဝန်ထမ်းများ	787
ကျား	70%
မ	30%
အသက် ၃၀ အောက်	27%
အသက် ၃၀ မှ ၅၀ ကြား	50%
အသက် ၅၀ အထက်	22%



Employees by Contract Types



အသက်အုပ်စုအလိုက် ဝန်ထမ်းပါဝင်မှု



Employee's Race & Ethnicity Rate

ပြည်သူများ

ပြည်သူများဆိုသည့် နယ်ပယ်အောက်တွင် မိမိတို့ မဟာဗျူဟာအရ မိမိတို့၏ဝန်ထမ်းများနှင့် လူအသိုက်အဝန်းလည်းပါဝင်ပါသည်။ မိမိတို့ ဝန်ထမ်းများ၏ သက်သာချောင်ချိမှုအတွက် ဆောင်ရွက်ခြင်းအပြင် အသိုက်အဝန်းအတွက် လူမှု ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ တာဝန်ယူမှုများ ဆောင်ရွက်၍ နယ်ပယ်မျိုးစုံတွင် ပိုမိုတိုးတက် ကောင်းမွန်စေရန် သို့မဟုတ် အလေ့အကျင့်ကောင်းများ ရရှိစေရေးအတွက်ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့ပါသည်။

ကုမ္ပဏီများအုပ်စု အနေဖြင့် မသန်စွမ်းသူများ၏ အလုပ်အကိုင် လျှောက်ထားလာမှုများကို မျှမျှတတ စဉ်းစားဆောင်ရွက်ပေးလျက်ရှိပြီး၊ မသန်စွမ်းမှု ဖြစ်ပေါ်ခဲ့သည့် ဝန်ထမ်းများ၏ အလုပ်အကိုင်တည်မြဲရေး၊ မသန်စွမ်းဝန်ထမ်းများ၏ အလုပ်အကိုင် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေရေးအတွက် တူညီသည့် အခွင့်အလမ်းများ ဖြည့်ဆည်း ပေးလျက်ရှိပါသည်။

ခေတ်သစ်စီမံခန့်ခွဲမှု နည်းစနစ်များကိုချမှတ်၍ လေ့လာသင်ယူခြင်းပုံစံဖြင့် အဖြေရှာသော်လည်း အဆိုပါ ဖြေရှင်းချက်များကို အောင်မြင်စွာ အကောင်အထည်ဖော်နိုင်မည့် ကျွမ်းကျင်သူများ အစဉ်လိုအပ်မည့် ဖြစ်ပါသည်။ အလုပ်သင်အဆင့်မှသည် အဆင့်ဆင့်တာဝန်ထမ်းဆောင်၍ ပညာရပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ပေါက်မြောက် အောင်မြင်သည် အထိ တိုးတက်လာနိုင်မှုအတွက် မိမိတို့ ပြည်သူများသည် မရှိမဖြစ် အရေးပါနေဆဲဖြစ်ပါသည်။

၂၀၁၈ ခုနှစ်အတွင်း ဒဂုံကုမ္ပဏီများအုပ်စုအတွင်းရှိ မန်နေဂျာများနှင့် ကြီးကြပ်သူများ၏ ဆန်းသစ်တီထွင် နိုင်စေရေးနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု အရည်အသွေးမြင့်မားလာစေရေး အတွက် ဌာနတွင်းနှင့် ပြင်ပ သင်တန်း စုစုပေါင်း ၁၁ ခု ဖွင့်လှစ်ခဲ့ပါသည်။

ပါရမီရှင်များအား ဖော်ထုတ်ခြင်းနှင့် မိမိတို့လူများ၏ အနာဂတ်ကို ရင်းနှီးမြှုပ်နှံခြင်းတို့အား ၂၀၁၈-၂၀၁၉ ကာလအတွင်း အဓိက အာရုံစိုက်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ မိမိတို့၏ ကုန်ရက်ကို ချဲ့ထွင်ခြင်းဖြင့် နောက်ထပ် အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းများစွာ ကိုလည်း ထောက်ပံ့ပေးနိုင်မည်ဖြစ်ပါသည်။



အနာဂတ်၏ခေါင်းဆောင်မှုဆိုင်ရာ နှီးနှောဖလှယ်ပွဲ

ဒဂုံစင်တာရှိ မင်္ဂလာရပ်ရှင်ရုံခန်းမ - ၂၀၁၉ ခုနှစ် စက်တင်ဘာလ ၂၁ ရ



အလုပ်နှင့် ၁၀ မျှတစွာရှင်သန်ခြင်းဆိုင်ရာ အလုပ်ရှုံ့ဆွေးနွေးပွဲ

ဒဂုံကုမ္ပဏီများအုပ်စု သင်တန်းခန်းမ - ၂၀၁၉ ခုနှစ် မတ်လ

ကျင့်ဝတ် ဂုဏ်သိက္ခာနှင့် အညီ ဆောင်ရွက်မှု

ကုမ္ပဏီများအုပ်စုအနေဖြင့် ကျင့်ဝတ် ဂုဏ်သိက္ခာနှင့် အညီ ဆောင်ရွက်စေမှုနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် မူဝါဒများကို အစဉ် သုံးသပ်လျက်ရှိပြီး ပစ္စည်းပေးသွင်းသူ (suppliers) များနှင့် ပူးပေါင်း၍ စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံများ၏ အခြေအနေအား တိုးတက်ကောင်းမွန်စေရန် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ မိမိတို့၏ ရည်ရွယ်ချက်မှာ ကုမ္ပဏီအုပ်စုအတွင်းရှိ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းအားလုံးသည် မိမိတို့ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ မူဝါဒနှင့်အညီ လိုက်နာဆောင်ရွက်မှုရှိစေရေးဖြစ်ပါသည်။

လူ့အခွင့်အရေး

ကုမ္ပဏီများအုပ်စုအနေဖြင့် အလုပ်ခွင်အတွင်း လုံခြုံစိတ်ချရမှုရှိစေရေးနှင့် သင့်တော်ကောင်းမွန်သည့် အလုပ်ခွင်ရရှိစေရေး အတွက် ကုလသမဂ္ဂ လူ့အခွင့်အရေးကြေငြာစာတမ်းနှင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာ အဖွဲ့ချုပ်တို့မှ တစ်ကမ္ဘာလုံးအတိုင်းအတာဖြင့် ချမှတ်ထားသည့် အခြေခံမူများ၊ အလုပ်ခွင် အခွင့်အရေးများကို လိုက်နာကျင့်သုံးလျက်ရှိပါသည်။ မိမိတို့၏ ပစ္စည်းပေးသွင်းသူ (suppliers) များအနေဖြင့် အဆိုပါ အခြေခံမူများအား လေးစားလိုက်နာမှုရှိ / မရှိ ကို အခြေခံ၍ ရွေးချယ် စာချုပ် ချုပ်ဆိုခြင်းဖြစ်ပါသည်။



ဒဂုံကုမ္ပဏီများအုပ်စု၏ မိုးရာသီသစ်ပင်စိုက်ပွဲတော် ၊ နေပြည်တော် ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် ဇွန်လ ၂၇ ရက်

သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်

ကုမ္ပဏီများအုပ်စုအနေဖြင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်အပေါ် သက်ရောက်မှုရှိနိုင်သည့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများကို တာဝန်ယူစီမံခန့်ခွဲလျက်ရှိပြီး သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်အပေါ် လက်ရှိနှင့် အနာဂတ်တွင် သက်ရောက်လာနိုင်မှုများအား ထည့်သွင်းစဉ်းစား၍ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ရန် ကတိကဝတ်ပြုထားပါသည်။

မိမိတို့အနေဖြင့် ကုမ္ပဏီများအုပ်စုမှ ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည့် သို့မဟုတ် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသည့် စီမံကိန်းများနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ဒေသဆိုင်ရာအစိုးရများ၏ ဥပဒေဆိုင်ရာ လမ်းညွှန်ချက်များနှင့်အညီ လိုက်နာ ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပြီး သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ ထိခိုက်နိုင်မှုများကို လျော့ချနိုင်မည့် စီမံကိန်းများ၊ လူပျားမှုများ ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။ ကုမ္ပဏီများအုပ်စု အနေဖြင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ညစ်ညမ်းမှု ဆိုင်ရာနှင့် မိမိတို့၏ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်၏ စွမ်းဆောင်ရည်ကို ပိုမိုကောင်းမွန်လာစေရန် ကတိကဝတ် ပြုချက်များ ပါဝင်သည့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ မူဝါဒအား ချမှတ်ထားပြီး ဖြစ်ပါသည်။

မိမိတို့ စီမံကိန်းများ ဆောင်ရွက်ရာတွင် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ သက်ရောက်မှုများအား လျော့ချနိုင်ရေးအတွက် နည်းလမ်းနိမ့်သရမျိုးစုံ ချမှတ်ထားရာ အထင်ရှားဆုံး နည်းလမ်းများမှာ ဒီဇယ်မီးစက်များအသုံးပြုရာတွင် ယာယီထရမ်စဖော်မာခန်းများ ကြိုတင်ပြင်ဆင်ထားသည့်အတွက် ဆူညံမှု၊ မီးခိုးထုတ်လွှတ်မှုနှင့် ကာဗွန်ထုတ်လွှတ်မှုတို့အား လျော့ချနိုင်ခဲ့သည့်အပြင် ဒီဇယ်သုံးစွဲမှု၏ ၆၀ ရာခိုင်နှုန်းခန့်အား လျော့ချနိုင်ခဲ့ပါသည်။ ဆောက်လုပ်ရေးသုံး formwork များတပ်ဆင်ရာတွင် အလေအလွင့်နှင့် အသုံးပြုပြီးသစ်များကို အသုံးပြုသည့်အတွက် ၅၀၀ ကျော်တစ်မီတာခန့်ရှိသော သစ်များအား ထိန်းသိမ်းနိုင်ခဲ့ပါသည်။ offsite rebar များ အသုံးပြု၍ ဖြတ်တောက်ခြင်းနှင့် ကွေးယူခြင်းများဖြင့် rebar ၏ ၁.၉ ရာခိုင်နှုန်းခန့်ကို လျော့ချနိုင်ခဲ့ပါသည်။ ပိုထွက်လာသည့် rebar အလေအလွင့်များကို man hole covers အစရှိသည့် နေရာများတွင် ပြန်လည်အသုံးပြုပါသည်။ ထပ်ဆင့်ကန့်ထရိုက်တာရုံးခန်းများကို modular များ အသုံးပြုခြင်းဖြင့် တပ်ဆင်မှုလွယ်ကူစေပြီး၊ ဝရိန်ဆော်ရခြင်း မရှိသည့်အတွက် လုံခြုံစိတ်ချရသည့်အပြင် အကြိမ်ကြိမ်ပြန်လည် အသုံးပြုနိုင်ပါသည်။ သာမန် သွပ်ပြားများဖြင့် တည်ဆောက်ပါက တစ်ရက်လျှင် လူသုံးဦးဖြင့် တစ်ယူနစ်သာ ဆောက်လုပ်နိုင်ရာမှ တစ်ရက်လျှင် လူလေးဦးဖြင့် ခြောက်ယူနစ်အထိ တပ်ဆင်နိုင်ပါသည်။ မိမိတို့အနေဖြင့် concrete pile head များအား တည်နေရာပြအမှတ်အသားအဖြစ်လည်းကောင်း၊ ခြံစည်းရိုးတိုင်အဖြစ်လည်းကောင်း ပြန်လည် အသုံးပြုပါသည်။



စွမ်းအင်

ကုမ္ပဏီများအုပ်စု၏ အဓိက စီးပွားရေးမှာ ဆက်စပ်နေသော ကဏ္ဍပေါင်းစုံတွင် ဝင်ရောက် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံခြင်းဖြစ်ပြီး မိမိတို့ကုမ္ပဏီများအုပ်စု၏ မည်သည့် လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီနှင့်ဖြစ်စေ အချိန်တိုင်း ကျေနပ်ပျော်ရွှင်မှုရှိစေသည့် ခံစားမှုမျိုးပေးစွမ်းနိုင်ရန် ရည်မှန်းပါသည်။ သို့သော် မိမိတို့၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ၏ စွမ်းအင်သုံးစွဲမှုနှင့် ကာဗွန်ထုတ်လွှတ်မှုတို့နှင့် စပ်လျဉ်း၍ တာဝန်ယူမှုရှိရန် လက်ခံထားရာ ကာဗွန်စီမံခန့်ခွဲမှု အစီအစဉ်အား အောက်ပါရည်ရွယ်ချက်များဖြင့် ချမှတ်ထားပါသည် -

- ၁) ကူးသန်းရောင်းဝယ်မှုမပြုသည့်အချိန်တွင် စွမ်းအင်သုံးစွဲမှုလျော့ချရန်
- ၂) ခေတ်မီနည်းပညာများတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံခြင်းဖြင့် စွမ်းအင်သုံးစွဲမှုလျော့ချရန်
- ၃) ဝန်ထမ်းများ၏ အသိပညာမြင့်တက်လာမှုနှင့် လေ့ကျင့်သားပြည့်ဝမှုမှတစ်ဆင့် စွမ်းအင်သုံးစွဲမှုလျော့ချရန်
- ၄) စီးပွားရေးဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းများဆောင်ရွက်ရာတွင် စွမ်းအင်သုံးစွဲမှုကြောင့် သက်ရောက်စေမှုများကို အသိပညာရရှိရန်
- ၅) ယခုအစီအစဉ်အား နယ်မြေဒေသအသီးသီးရှိ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းအားလုံးတွင် ကျင့်သုံးလိုက်နာစေရန်
- ၆) ဖြစ်နိုင်သမျှ ရေရှည်ရရှိနိုင်မည့် ရင်းမြစ်များမှတစ်ဆင့် စွမ်းအင်ဝယ်ယူရန်

ဒဂုန်ကုမ္ပဏီများအုပ်စုသည် လျှပ်စစ်ဓါတ်အားသုံးစွဲမှုကို လျော့ချနိုင်ရေးအတွက် အသုံးမပြုပါက ကွန်ပျူတာများပိတ်ထားခြင်း၊ စွမ်းအင်ချွေတာသည့် (LED) ကဲ့သို့သော အလင်းရောင်သုံးစွဲခြင်း၊ အသုံးမပြုပါက ပလပ်ဖြုတ်ထားခြင်း၊ သဘာဝနေရောင်ခြည် အသုံးပြုခြင်းနှင့် အချို့မီးများ ပိတ်ထားခြင်းစသည့် အလေ့အကျင့်များကို ကျင့်သုံးလျက်ရှိပါသည်။ ထိုသို့ ကျင့်သုံးမှုများအရ ဒဂုန်စတင်တာ ၁ နှင့် ၂ အတွက် လျှပ်စစ်ဓါတ်အားသုံးစွဲမှုမှာ ၂၀၁၈ ခုနှစ်နှင့် နှိုင်းယှဉ်ပါက ၂၀၁၉ ခုနှစ်တွင် ၈.၅ ရာခိုင်နှုန်းအထိ လျော့ချနိုင်ခဲ့ပါသည်။

မိမိတို့အနေဖြင့် လာမည့် ၂၀၂၀ ခုနှစ်တွင် ၂၀၁၉ ခုနှစ်အတွင်း လျှပ်စစ်မီးအသုံးပြုမှုကို ၁၀ ရာခိုင်နှုန်းအထိ လျော့ချရန် ရည်မှန်းဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ အနာဂါတ်တွင်လည်း အချို့စီမံကိန်းနယ်ပယ်များတွင် ဖန်လုံအိမ်ဓါတ်ငွေ့ ထုတ်လွှတ်မှု ကင်းစင်နိုင်ရေး စီမံဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။



လူမှုဆက်ဆံရေးဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှုများ ဖွံ့ဖြိုးလာစေရေး မိမိကိုယ်ကို သိမြင်နားလည်ခြင်းနှင့် စစ်မှန်ခြင်း (၂ ရက်သင်တန်း) ဒဂုန်ကုမ္ပဏီများအုပ်စု သင်တန်းခန်းမ - ၂၀၁၉ ခုနှစ် အောက်တိုဘာ



လူမှုဆက်ဆံရေးဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှုများ ဖွံ့ဖြိုးလာစေရေး ကိုယ့်ကိုယ်ကိုယ် ယုံကြည်တန်ဖိုးထားမှု မြှင့်တက်လာစေရေး (၂ ရက် သင်တန်း) ဒဂုန်ကုမ္ပဏီများအုပ်စု သင်တန်းခန်းမ - ၂၀၁၉ ခုနှစ် နိုဝင်ဘာ



လူမှုဆက်ဆံရေးဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှုများ ဖွံ့ဖြိုးလာစေရေး အဖွဲ့လိုက်ဆောင်ရွက်ခြင်း (၂ ရက် သင်တန်း) ဒဂုန်ကုမ္ပဏီများအုပ်စု သင်တန်းခန်းမ - ၂၀၁၉ ခုနှစ် ဒီဇင်ဘာ

၂၀၁၈ ခုနှစ်အတွင်း အနာဂါတ်၏ခေါင်းဆောင်မှုဆိုင်ရာ နှီးနှောဖလှယ်မှု အစီအစဉ်များကို မိမိတို့လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည့် နယ်ပယ်အသီးသီးမှ အလားအလာကောင်းများရှိသည့် မန်နေဂျာနှင့် ကြီးကြပ်သူ ၄၀ ဦးတို့အား ရွေးချယ်တက်ရောက်စေခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါ အစီအစဉ်တွင် အင်္ဂလိပ်ဘာသာ၊ ခေါင်းဆောင်မှု၊ အသင်းအဖွဲ့တည်ဆောက်ခြင်း၊ စီမံခန့်ခွဲမှု နည်းနာများ၊ IT၊ ဒစ်ဂျစ်တယ်အသွင်ပြောင်းမှုနှင့် ရှင်းလင်းတင်ပြမှု စွမ်းရည် ဆိုင်ရာများကို လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးခဲ့ပြီး မိမိတို့၏ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီဝင်များထံ ဆန်းသစ်သည့် အတွေးအမြင်များကို ဖော်ထုတ်တင်ပြစေ၍ ၎င်းတို့၏ ကုမ္ပဏီအတွင်း အလုပ်အကိုင် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်နိုင်မည့် အခြေအနေများအား သက်လက်ဆွေးနွေးခဲ့ပါသည်။

မိမိတို့အတွက် အလုပ်လုပ်ကိုင်ပေးနေသူများ၏ သက်သာချောင်ချိရေးမှာ မိမိတို့အတွက် အလွန်အရေးပါသည့်နည်းတူ ယခုနှစ်အတွင်း မီးဖွားခွင့်နှင့် ဖခင်ဘဝဖြစ်မှု အကျိုးခံစားခွင့်များ တိုးမြှင့်ပေးအပ်နိုင်ခဲ့ပါသည်။ ပညာဆက်လက်သင်ယူမည့် ဝန်ထမ်းများကိုလည်း ခွင့်ခံစားခွင့်ပြုခဲ့ပါသည်။ မိမိတို့၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲရေး မဟာဗျူဟာသစ်အရ မတူကွဲပြားမှုနှင့် ပါဝင်ခွင့်ရရှိစေမှု (D&I) အား လာမည့်နှစ်တွင် အထူး ဦးတည်ဆောင်ရွက်မည့်နယ်ပယ်အဖြစ် သတ်မှတ်ထားပြီး အဆိုပါကိစ္စအား တာဝန်ယူဆောင်ရွက်မည့် မိမိတို့၏ ပထမဆုံး D&I champions မှ ကျားမမညီမျှမှု ပြဿနာများကို စတင်လေ့လာလျက်ရှိပါသည်။

မိမိတို့၏ လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေအား ဥပဒေအရ လိုက်နာရမည့် အနိမ့်ဆုံးစံသတ်မှတ်ချက်များကို ပြည့်မီကျော်လွန်စေရေး၊ အခွေမ ခိုင်းစေမှု မရှိစေရေး၊ အသက်မပြည့်သေးသည့် ကလေးသူငယ်များအား ခိုင်းစေခြင်းနှင့် ဝန်ထမ်းများ၏ လွတ်လပ်စွာ ရွှေ့ပြောင်းနိုင်ရေးတို့ကို မိမိတို့ လက်ခံထားသည့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ သဘောတူညီချက်များနှင့်အညီ ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ မိမိတို့အနေဖြင့် ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်း၊ ထိပါး နှောင့်ယှက်ခြင်းကို လုံးဝသည်းမခံသည့်အပြင် လုပ်ငန်း ရည်ရွယ်ချက်နှင့် ကိုက်ညီမှု၊ တစ်ဦးချင်းစွမ်းဆောင်နိုင်မှုနှင့် အရည်အချင်းများအပေါ်မူတည်၍ အခွင့်အလမ်း တန်းတူညီမျှစွာ ပေးအပ်၍ အလုပ်အကိုင်ခန့်အပ်ခြင်းများ ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ထိခိုက်မှုလုံးဝကင်းစင်ရေး အပိုင်းနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ဝန်ထမ်းများနှင့် ထပ်ဆင့်ကန်ထရိုက်များသည် ကျန်းမာရေးအရသင့်တော်၍ ဘေးကင်းလုံခြုံမှုရှိသော အလုပ်ခွင်တွင် လုပ်ကိုင်ခွင့်ရရှိစေမှုအား မိမိတို့မှ တာဝန်ယူထားပါသည်။

ဒဂုန်ကုမ္ပဏီများအုပ်စု၏ အားကစားနေ့ ၂၀၁၉ ကျင်းပနေပုံ ပြိုင်ပွဲများနှင့် ပျော်ပွဲရွှင်ပွဲများ သို့ ဒဂုန်ကုမ္ပဏီများအုပ်စုမှ ဝန်ထမ်းပေါင်း ၅၀၀ ခန့် တက်ရောက်ခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါ အားကစားနေ့ အား ကျန်းမာကြံ့ခိုင်စေရေးနှင့် အဖွဲ့ အားပေးရန် နှစ်စဉ်ကျင်းပလေ့ရှိပါသည်။



ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှု

စဉ်ဆက်မပြတ် ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှု တိုးမြှင့်ရရှိရေးဆိုင်ရာ ကတိကဝတ်များအား အောက်ပါအတိုင်း ဖော်ပြနိုင်ပါသည်။

၁) မိမိတို့၏ လမ်းညွှန်ချက်များ၊ သင်ကြားပို့ချမှု အစီအစဉ်များမှ တစ်ဆင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစွာ လုပ်ကိုင်နိုင်မှုနှင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ အနည်းဆုံးရှိမှုတို့ကို နားလည် သိမြင် တတ်မြောက်လာစေရန်

၂) မိမိတို့ တည်နေရာအားလုံးနှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားမှုအားလုံးတို့တွင် စတင်ဆောင်ရွက်ချိန် ဒီဇိုင်းရေးဆွဲရာမှစ၍ ဘေးကင်းလုံခြုံမှုကို ထည့်သွင်းရန်၊ ဆောင်ရွက်ဆဲနှင့် အသစ်ဆောင်ရွက်မည့် စီမံကိန်းများ၏ ဆောက်လုပ်ရေး အဆင့်တိုင်းတွင် ဘေးကင်းလုံခြုံမှု အဆင့်မြင့်မားနေစေရေးအတွက် မိမိတို့၏ ကျန်းမာရေးနှင့် လုံခြုံရေးအဖွဲ့တို့မှ စစ်ဆေးမှုအစီအစဉ်များ ပြုလုပ်လျက်ရှိပါသည်။

၃) ကုမ္ပဏီများအုပ်စု၏ နယ်ပယ်အားလုံးတွင် အကောင်းဆုံးကျင့်သုံး အကောင်အထည်ဖော်နိုင်ရေးအတွက် ရှိရင်းစွဲ ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှုဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှု မူဝါဒများနှင့် လုပ်ငန်းစဉ်များအပေါ် ပြန်လည် သုံးသပ်မှုများ အစဉ်တစိုက် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။



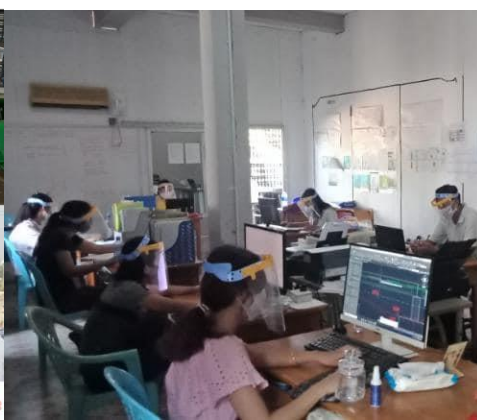
ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး - ထိခိုက်မှုလုံးဝကင်းစင်ရေး

၂၀၂၅ ခုနှစ်အရောက်တွင် မိမိတို့ စီမံကိန်းခွင်များ၌ မတော်တဆထိခိုက်မှုအား ၂၅ ရာခိုင်နှုန်းအထိ လျော့ချရန် ရည်မှန်းထားပါသည်။

ရည်ရွယ်ချက်များ	ဆောင်ရွက်မှုများ	၂၀၂၅ ပန်းတိုင်
1. မိမိတို့ လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း ဘေးကင်းလုံခြုံမှုဖြင့်တင်ရန်နှင့် မတော်တဆထိခိုက်မှုအရေအတွက်အား နည်းလမ်းများအသုံးပြု၍ လျော့ချရန်	စံသတ်မှတ်ထားသည့် တည်ဆောက်ရေးလုပ်ငန်းသုံးပစ္စည်းများ၊ မိုဂျူလာများ အသုံးပြု၍ လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း မတော်တဆဖြစ်မှုကို လျော့ချရန်နှင့် ရာသီဥတုပြောင်းလဲမှုကြောင့် အပူရပ်ခြင်းများကို လျော့ချရန်။ ပြင်းထန်သည့် သဘာဝဘေးအန္တရာယ်များကြောင့် ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှုနှင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို ခံနိုင်ရည်ရှိမည့် အစီအမံများ ချမှတ်ဆောင်ရွက်ရန်။	အစီရင်ခံသည့် မတော်တဆမှုများ၏ ၂၅ ရာခိုင်နှုန်း လျော့ချရန်
2. သေးဆုံးမှုဖြစ်စဉ် များအား မှတ်တမ်းတင်ခြင်း	ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်းများဆောင်ရွက်ရာတွင် offsite လုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ စက်ကိရိယာအသုံးပြုခြင်း၊ အလိုအလျောက်ထိန်းချုပ် ဆောင်ရွက်ခြင်း စသည့် ခေတ်မီနည်းပညာများအသုံးပြုခြင်းဖြင့် သေစေနိုင်သည့် ထိခိုက်ဒဏ်ရာရနိုင်ခြေအား ရပ်တန့်ရန်။	လုံးဝကင်းစင်စေရန်
3. အမြဲတမ်း မသန်စွမ်းမှုဖြစ်ပေါ်စေသည့် မတော်တဆမှု ဖြစ်စဉ်များအား မှတ်တမ်းတင်ခြင်း		လုံးဝကင်းစင်စေရန်
4. မိမိတို့ဝန်ထမ်းများ ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိမှု ဖြစ်စဉ်များ မှတ်တမ်းတင်ခြင်း		လုံးဝကင်းစင်စေရန်
5. အများပြည်သူ ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိမှု ဖြစ်စဉ်များ မှတ်တမ်းတင်ခြင်း		လုံးဝကင်းစင်စေရန်

မှတ်ချက်: အဆိုပါ အစီအစဉ်တွင် ဒဂုန်ကုမ္ပဏီများအုပ်စု၏ ဝန်ထမ်းများသာမက တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိသည့် မိမိတို့ဝန်ထမ်းမဟုတ်သူများ အကျုံးဝင်သက်ဆိုင်ပါသည်။

မိမိတို့လုပ်ငန်းခွင်တွင်



လူမှုဝန်းကျင်ဆိုင်ရာတာဝန်ယူမှုများ



လုပ်သားများ ကျွမ်းကျင်မှုမြှင့်တင်ရေးအတွက် ကျွမ်းကျင်မှု “စံ” သတ်မှတ် ပြဋ္ဌာန်းရေးအဖွဲ့ (NSSA) သို့ မြန်မာနိုင်ငံ ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်းရှင်များ အသင်းချုပ် (MCEF) မှတစ်ဆင့် လူဒါန်းမှုများ ပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါ အကယ်ဒမီမှ မိမိတို့ ဆောက်လုပ်ရေး ကဏ္ဍ ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်လာစေရေး အတွက် လိုအပ်သည့် ကျွမ်းကျင်လုပ်သားပေါင်း ၁၀၀ ခန့်ကို နှစ်စဉ် သင်ကြားပို့ချ ပေးနိုင်မည် ဖြစ်ပါသည်။

မိမိတို့အနေဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံ ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်းရှင်များ အသင်းချုပ် (MCEF)နှင့် ပူးပေါင်း၍ လူမှုအခြေပြုစီမံကိန်းများကို ထောက်ပံ့ကူညီခဲ့ပါသည်။ ယခုနှစ်အတွင်း ပဲခူးတိုင်းဒေသကြီး၊ ဆွာဒေသရှိ ရေဘေးသင့်ပြည်သူများအတွက် လက်ငင်းလိုအပ်သည့် အိမ်ထောင်စုသုံး ပစ္စည်းများ ဖြန့်ဝေခြင်းနှင့် နောက်ပိုင်းတွင် အိမ်ရာများပြန်လည်တည်ဆောက်ပေးခြင်းများ ဆောင်ရွက်ပေးခဲ့ပါသည်။



မြန်မာနိုင်ငံရှိ ဆောက်လုပ်ရေး ကန်ထရိုက်တာများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်လာစေရေးအတွက် ဆောက်လုပ်ရေးဆိုင်ရာ စံနှုန်းများ၊ တန်းတူယှဉ်ပြိုင်ခွင့်၊ အလုပ်အကိုင်ဖန်တီးရေးစသည့် ကိစ္စရပ်များအား ဆွေးနွေးခဲ့ကြသည့် မြန်မာလိုင်းစင်ရကန်ထရိုက်တာများ အသင်းချုပ်၏ နှစ်ပတ်လည် အထွေထွေအစည်းအဝေးအား စပွန်ဆာပေးအပ်ခဲ့ပါသည်။



မြန်မာ့ ကုသန်းစိတ်ပညာဆိုင်ရာ နှီးနောဖလှယ်ပွဲ (Myanmar Clinical Psychology Consortium - MCPC) အား စပွန်ဆာပေးအပ်ခဲ့ပါသည်။ MCPC သည် မြန်မာနှင့် နိုင်ငံတကာမှ စိတ်ပညာရှင်များနှင့် မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ ပါဝင် ဖွဲ့စည်းထားသည့် စေတနာ့လုပ်အားအခြေပြု အဖွဲ့ဖြစ်ပါသည်။

အဆိုပါ နှီးနောဖလှယ်ပွဲတွင် စိတ်ပညာကုထုံးနှင့် စိတ်ရောဂါကုသမှု ဆိုင်ရာများ၊ လူမှုရေးလုပ်ငန်းများနှင့် လူ့အဖွဲ့အစည်းအား အသိပညာ ပေးရေး ဆိုင်ရာများ၊ ကောင်းမွန်စွာ လေ့ကျင့်သင်ကြားထားသည့် စိတ်ကျန်းမာရေး ပညာရှင်များ၊ သင်ကြား ပို့ချသူများ၊ ကြီးကြပ်သူများနှင့် အခြားစိတ်ပညာရပ်ဆိုင်ရာ ပညာရှင်များ၏ အခန်းကဏ္ဍ မြန်မာနိုင်ငံတွင် တိုးတက် မြင့်မားလာစေရေးအတွက် ကူညီထောက်ပံ့မှုများ ဆောင်ရွက်နိုင်ရေးနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ဘုံသဘောတူညီချက်များ ရရှိခဲ့ပါသည်။

ဒဂုန်ကုမ္ပဏီများအုပ်စု အနေဖြင့် အရေးပေါ်ကာလအတွင်း နေအိမ်သို့
ပြန်ရန်အခက်အခဲရှိသည့် ဆေးဘက် ပညာသည် ဝန်ထမ်း ၃၀၀ ဦး အတွက်
နေထိုင်စရာများ စီစဉ်ပေးနိုင်ခဲ့ပါသည်။



ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီးလူငယ်စွန့်ဦးတီထွင်လုပ်ငန်းရှင်များအသင်း (YRYEA) သို့လည်း
စပွန်ဆာများ ပေးအပ်ခဲ့ပါသည်။ YRYEA သည်
မြန်မာလူငယ်စွန့်ဦးတီထွင်လုပ်ငန်းရှင်များအသင်း(MYEA) ၏ လက်အောက်ခံ
တိုင်းဒေသကြီးအဆင့် ဖွဲ့စည်းထားသည့် အသင်းအဖွဲ့တစ်ရပ်ဖြစ်ပါသည်။
စွန့်ဦးတည်ထွင်သူ လူငယ်များအတွက် လေ့လာသင်ကြားရေးဗဟိုဌာနအဖြစ်
သင်ယူလေ့လာခြင်း၊ ဝေမျှခြင်း၊ ဆန်းသစ်တီထွင်မှုကို မြေတောင်မြှောက်ခြင်းနှင့်
တာဝန်ယူ တာဝန်ခံသည့် စီးပွားရေးကျင့်စဉ်များနှင့် အညီ ပရောက်ဖက်ရှင်နယ်ကျကျ
ဆောင်ရွက်ခြင်းများကို ဖန်တီးနိုင်ရန် ရည်ရွယ်သည့် ၎င်းတို့၏ ရည်ရွယ်ချက်အား
နှစ်သက် သဘောကျပါသည်။
အဆိုပါ အသင်း၏ ရုံးခန်းနေရာအား ဒဂုန်စင်တာ ၂ တွင် ၇၀ ရာခိုင်နှုန်း လျော့စျေးဖြင့်
ငှားရမ်းခြင်းဖြင့် ဒဂုန်ကုမ္ပဏီများ အုပ်စုအနေဖြင့် အကူအညီပေးလျက်ရှိပါသည်။



ဒဂုံကုမ္ပဏီများအုပ်စု၏ ၂၃ ကြိမ်မြောက် မဟာဘုံကထိန် - ၂၀၁၉ ခုနှစ် အောက်တိုဘာလ ၁၉ ရက်







လိပ်စာ ၂၆၂-၂၆၄၊ ပြည်လမ်း၊ ဒဂုံစင်တာ၊ #အေ ၀၆-၀၂/၀၃၊ မြေနီကုန်း၊
စမ်းချောင်းမြို့နယ်၊ ရန်ကုန်မြို့။ ၁၁၁၁၊ ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံ။
www.dagon-group.com